

Jaarverslag 2019



Reddingsbrigade Drachten

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Visie	3
Missie 2018 – 2023	3
Samenstelling bestuur & commissies	4
Bestuur	4
Opleidingscommissie	4
Operationele commissie	5
Notulen algemene ledenvergadering 2019	6
Namens het bestuur 2019	10
Jaarverslag financiën 2019	14
Inleiding	14
Balans	15
Resultaatrekening	17

Inleiding

Dit document is het jaarverslag over het jaar 2019 van Reddingsbrigade Drachten.

Sinds 2018 hebben wij als brigade geen bestuurs doelstellingen en commissiedoelstellingen meer, maar zijn de doelstellingen, doelen die wij met zijn allen nastreven en deze ook gezamenlijk evalueren.

De jaardoelstellingen komen voort uit de visie (doelstellingen die centraal staan waaromheen de vereniging is opgebouwd) en de missie (doelstellingen voor de lange termijn). Om de lange termijn doelstellingen te behalen zullen jaardoelstellingen ambitieus gesteld en behaald moeten worden. Dat betekent ook dat we niet altijd alle doelstellingen zullen behalen. Zo ook dit jaar. In dit jaarverslag geven wij als bestuur en commissies inzicht in de doelstellingen, zijn deze behaald, en op welke manier? Zijn er doelstellingen niet (helemaal) behaald, en wat is daarvan de reden? Deze input wordt gebruikt tot het vormen van nieuwe jaardoelen.

Net als afgelopen jaren verzoeken wij iedereen voorafgaand aan de vergadering het jaarverslag door te lezen, waardoor op de ALV de beschikbare tijd zo effectief mogelijk besteed kan worden. Wij hopen velen van jullie te zien tijdens de ALV, niet alleen om duidelijk te maken wat we het afgelopen jaar hebben bereikt, maar ook om de plannen en doelen voor het komende jaar aan jullie voor te leggen.

Visie

Wij streven ernaar dat zoveel mogelijk mensen (kinderen en volwassenen) op een veilige en verantwoorde manier kunnen recreëren op, in en rond het water en dat deze mensen tevens in staat zijn om andere personen in (waters-)nood hulpverlening te kunnen bieden.

Missie 2018 – 2023

1. Reddingsbrigade Drachten is een groeiende vereniging die in 2023 minimaal 125 eigen leden heeft.
2. Reddingsbrigade Drachten draagt er zorg voor dat personen binnen en buiten onze Reddingbrigade professioneel worden opgeleid zodat zij bij activiteiten en incidenten op, in en rondom water de juiste hulp kunnen bieden.
3. Reddingsbrigade Drachten biedt diensten (materiaal en vrijwilligers) op een professionele manier aan en wordt structureel betrokken en ingezet bij het verhogen van de veiligheid tijdens waterevenementen in Friesland.
4. Reddingsbrigade Drachten gaat een structurele samenwerking met Gemeente Smallingerland t.a.v. de waterveiligheid binnen onze gemeente. Er wordt onderzocht of er daarbij draagvlak is voor uitbreiding van onze taken met slepen en bergen zowel boven als onder water.
5. Reddingsbrigade Drachten blijft onderdeel uitmaken van de grijze vloot van de NRV vanuit Reddingsbrigades Nederland en zal wanneer gevraagd blijven participeren aan NRV gerelateerde oefeningen en inzetten.
6. De leden van Reddingsbrigade Drachten hechten meerwaarde aan hun lidmaatschap en dragen dit uit naar andere personen buiten onze Reddingbrigade. Binnen onze Reddingsbrigade wordt een sfeer van saamhorigheid, gezelligheid en wederzijds respect gecreëerd. Wij willen ieder individu de ruimte bieden om zich in een positieve en veilige omgeving te kunnen ontwikkelen tot een enthousiaste en bereidwillige vrijwilliger voor de Reddingsbrigade Drachten

Samenstelling bestuur & commissies

Reddingsbrigade Drachten bestaat uit een 5 koppig bestuur, samengesteld uit het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) aangevuld met de voorzitter van de opleidingscommissie en de voorzitter van de operationele commissie.

Bestuur

Samenstelling bestuur d.d. 18 januari 2019

Voorzitter	Wout Raap
Secretaris	Hedwig Beumer
Penningmeester	Kevin Reijenga
Voorzitter opleidingscommissie	Wout Raap
Voorzitter operationele commissie	Leon Hasevoet

Binnen het bestuur hebben er wisselingen plaatsgevonden voorafgaand aan de algemene ledenvergadering 2020:

1. Wout Raap, voorzitter opleidingscommissie heeft zijn stokje over gedragen aan Lennard Haze (commissielid).
2. Leon Hasevoet, voorzitter operationele commissie heeft per november 2019 zijn taken als voorzitter neerlegt. Jente van der Weijde (commissielid) neemt de lopende zaken waar.

De samenstelling van het bestuur ziet er voor de opleidingscommissie en operationele commissie per november 2019 als volgt uit:

Interim voorzitter opleidingscommissie	Lennard Haze
Waarnemende taken operationele commissie	Jente van der Weijde

Opleidingscommissie

Samenstelling opleidingscommissie d.d. 18 januari 2019

Voorzitter	Wout Raap
Secretaris	Richard Hansen
Examen coördinator	Marjoke Hoekstra
Externe trainingen	Ylse Huizinga
Zwembadzaken	Sietze Weening
HBO opleidingen	Rudy Achttien
Hoofdtrainer	Lennard Haze

In het loop van het jaar is Marco van der Veen toegevoegd aan de commissie. Hij verzorgt samen met Rudy de HBO opleidingen.

Lennard Haze is per november 2019 interim voorzitter geworden van de opleidingscommissie. Hierdoor is de voorzittersrol van Wout Raap overgedragen.

Operationele commissie

Samenstelling operationele commissie d.d. 18 januari 2019

Voorzitter	Leon Hasevoet
Secretaris	Harmen Veenstra
Materiaalbeheer	Egbert van Norden
	Tymo Huizinga
	Rick Nicolai
Algemeen commissielid	Jente van der Weijde

In het loop van het jaar is Harmen Veenstra gestopt met de functie als secretaris. Leon Hasevoet, voorzitter van de commissie heeft zijn taken per november neergelegd en ook Egbert van Norden heeft aangegeven te stoppen met de commissie.

Wouter Hamsta, Stefan de Groot en Marco Nuyten zijn in het loop van het jaar toegevoegd aan de commissie als algemeen commissielid.

Notulen algemene ledenvergadering 2019

d.d. 18 januari 2019

Plaats: Clubhuis Zwembad de Welle

Tijd: 19.00 uur

Aanwezig:

Marjoke Hoekstra, Erwin Krijger, Ylse Huizinga, Egbert van Norden, Rick Nicolai, Hedwig Beumer, Paulien Schriemer, Harmen Veenstra, Jente v.d. Weijde, Alisa Wijnberg, Marco v.d. Veen, Kevin Reijenga, Wout Raap, Leon Hasevoet, Karin Akkerman.

Afwezig m.k. Tymo Huizinga, Frea Beuckens, Dennis Bekius, Myon de Vries, Aafke de Jong

1. Welkom.

19.15 uur opent de voorzitter de vergadering en geeft inzicht in het verloop van de vergadering

2. Jaarverslag 2018.

- Notulen ALV 2018.

Opmerking: blz 5 foutje in benaming commissie. Verder worden de notulen door de vergadering aangenomen.

- Jaarverslag en evaluatie doelen Reddingsbrigade Drachten 2018

In het jaarverslag zijn de doelen zoals gesteld voor het jaar 2018 geëvalueerd.

De voorzitter geeft in het kort overzicht van de doelen die voor 2018 leidend zijn geweest.

De voorzitter van de opleidingscommissie, Wout Raap krijgt het woord. Vanuit de opleidingscommissie heeft men hard gewerkt aan het maken van het opleidingstraject inzetbaarheidstraining, het verzorgen van de opleiding zwemmend redden voor zwembaden, EHBO. De doelen die hiermee te maken hebben zijn gehaald.

De voorzitter van de Operationele commissie, Leon Hasevoet, geeft inzicht in waar men heel actief mee bezig is geweest. PWO, evenementen en materiaal is in elkaar verweven. De planning met betrekking tot het inzetten van vrijwilligers ging wat de meeste evenementen die ruime tijd van te voren bekend waren was over het algemeen vroegtijdig rond, de uitbetaling van de vrijwilligers gebeurde op tijd. De nieuwe kazerne, de verkoop van Jeltje Jansma, de aanschaf nieuwe vesten, en het maximaal enthousiasme van de inzetbare vrijwilligers voor het PWO worden benoemd. Formele inzetten vanuit het PWO is gering geweest het afgelopen jaar, maar onderweg van en naar evenementen is er regelmatig hulp verleend.

Vraag vanuit de zaal: wat levert de PWO inzet ons concreet op? Qua geld op dit moment niets, maar wel naamsbekendheid en invulling van onze missie: voorkomen van verdrinkingsdood en hulpverlening op het water. Ons inzetgebied is in principe de kring 15 minuten snelvaren vanaf uitrukplek. Daarnaast kan het gebeuren dat we voor grotere inzetten die verder weg liggen ook gevraagd worden.

Marco v.d. Veen geeft namens het bestuur aan dat er het afgelopen jaar veel is gebeurd. Zo zijn er, ook met het oog op het nieuwe 5 jarenplan en de nieuwe structuur, commissiewisselingen geweest, en zijn er keuzes gemaakt. Afgelopen jaar zijn er in samenwerking tussen bestuur en commissies soms wat lastige momenten geweest.. Bepalend is het perspectief van waaruit je naar bepaalde dingen kijkt. Keuzes die gemaakt zijn waren soms wel lastig. Als voorbeeld wordt het niet meer bewaken van Strandheem genoemd. Omdat de keuze vanuit de leden voor aanhaken bij het PWO gemaakt is, moesten er prioriteiten gesteld worden De belasting van mensen die beschikbaar zouden kunnen zijn om Strandheem te bewaken zou veel te groot worden. Het was daarnaast de bedoeling om binnen de commissies buddy's te vormen die gezamenlijk de taken zouden opnemen. Omdat er wisselingen waren in commissies bleek dit niet meer voor alle taken haalbaar. Er zijn leerpunten gehaald uit dingen die misgelopen zijn en die worden meegenomen voor het komend jaar. Vanuit de zaal wordt aangegeven dat communicatie over grote beslissingen naar leden toe sneller/ uitgebreider kan. Dit wordt erkend door het bestuur. Een positief punt is dat de nieuwsbrief weer nieuw leven ingeblazen is door een aantal enthousiaste leden, zodat de communicatie naar de leden toe via de nieuwsbrief weer beter kan lopen.

- Jaarverslag Financiën 2018

De penningmeester legt de balans voor.

Vraag vanuit de zaal: waar is het geld van de Poeisz actie aan besteed? Een groot deel van geld is besteed aan de aanschaf van de vlet (bedoeld voor trainingsdoeleinden, ook voor de jeugd) en nieuwe redvesten. Voor het komend jaar mogen we meedoen aan de Poeisz actie in Boornbergum. Paulien geeft aan het thema "Help ons helpen" te willen koppelen aan de actie. Daarnaast komt het idee om een ambassadeur aan te trekken voor de brigade. Iemand die bekend is, inzet is om zijn naamsbekendheid, te gebruiken om geld te willen regenereren (o.a. voor aanschaf van een nieuwe eenheid). Erwin Krijger geeft aan dat de mogelijkheid om mensen te werven die als relatie donaties willen doen aan de vereniging.

De penningmeester geeft toelichting op de resultaatrekening. Een aantal opmerkelijke zaken licht hij nader toe. De kazerne is duurder dan voorheen. Er zijn veel voordelen die aan deze ruimte vastzitten, maar de kosten zijn wel hoger. Inkomsten zijn mede door het bewaken van de zwemtocht Maarten van der Weijden en het goed lopen van de cursus zwemmend redden voor zwembaden ruim boven de begroting uitgekomen.

Vraag vanuit de zaal: Zijn er evenementen die meer kosten dan opbrengen? Op dit moment is de vraag of de nieuwjaarsduik nog wat oplevert, zeker omdat de gemeente niet meer vanzelfsprekend dit evenement subsidieert. Voor een aantal andere evenementen zijn de kortingen die voorheen werden gegeven ingeperkt.

In kader van communicatie komt het voorstel vanuit de zaal om na evenementen of activiteiten aan te geven wat het ongeveer heeft opgeleverd, hoeveel kaartjes er uitgedeeld zijn, of het leden heeft opgeleverd etc.

Op de opmerking dat het bestuur wel erg veel kosten maakt geeft Kevin geeft nader uitleg over een aantal kosten (bijv. verblijfskosten, telecomkosten, afschrijvingskosten, verzekeringskosten etc) die bij het bestuur liggen.

Opmerking vanuit de zaal: Jantje Beton moet afgezegd worden, anders gaat men ervan uit dat we wel weer mee doen.

Komend jaar moeten we rekening houden met de energiekosten: deze zitten in tegenstelling tot voorheen niet bij de huur van de kazerne in.

Vergadering gaat akkoord met het wegschrijven van de opbrengst onder de noemer verenigingsvermogen.

3. Kascommissie:

Verslag Kascommissie mevr. Aafke de Jong en mevr. Myon de Vries. Beiden konden niet aanwezig zijn, maar hebben middels ondertekening van het goedkeuringsdocument aangegeven de kas gecontroleerd en goedgekeurd te hebben

Myon de Vries kan aanblijven als kascommissielid. Aafke de Jong is aftredend als kascommissielid. Als kascommissielid meldt zich aan: Erwin Krijger

Als reserve kascommissielid wordt benoemd Alisa Wijnberg

4. Wijzigingen statuten.

Voor deze wijziging moeten 2/3 van de leden akkoord gaan. Voorzitter geeft aan dat de voornaamste reden van het voorstel om over te gaan tot statutenwijziging het verkrijgen van de ANBI status is. Het verkrijgen van ANBI status heeft als voordeel dat bedrijven en particulieren die willen sponsoren of schenkingen willen doen deze giften als aftrekpost kunnen opvoeren bij de belastingdienst

Er zijn een aantal vragen over voor- en nadelen van het aanvragen van ANBI status. Deze worden door het bestuur naar tevredenheid van leden verhelderd. Wijzigingen zijn opgenomen op de site, daarnaast worden de wijzigingen die niet te maken hebben met de ANBI status verhelderd. Opmerking vanuit de zaal: bij het artikel over de vergoeding bestuursleden even toevoegen dat gemaakte bestuurskosten vergoed worden. Even goed naar dit artikel kijken om te voorkomen dat bestuursleden geen vrijwilligersvergoeding voor bewakingen kunnen krijgen. Aanwezige leden gaan unaniem akkoord met de voorgestelde wijziging, er zijn echter geen 2/3 van het aantal leden aanwezig. Het definitieve besluit over deze wijzigingen zal daardoor op de Buitengewone Ledenvergadering op donderdag 24 januari genomen worden.

4. Bestuursverkiezingen:

Aftredend, niet herkiesbaar: Marco van der Veen. Marco houdt een afscheidspraatje.

Kandidaat Voorzitter: Wout Raap geeft aan voor een korte periode deze functie te willen vervullen. Hij meldt zich aan voor de periode van maximaal een jaar. Dennis heeft aangegeven belang te hebben bij de functie van voorzitter, maar niet op dit moment. Tot die tijd is Wout bereid de functie op zich te nemen

Aftredend, niet herkiesbaar : Karin Akkerman

Kandidaat secretaris: Hedwig Beumer. Hedwig stelt zich voor en geeft aan wat zij belangrijk vindt.

Vergadering stemt via de stemformulieren. Harmen Veenstra en Karin Akkerman tellen de stemmen .

Vergadering verkiezen unaniem Wout Raap tot voorzitter en secretaris Hedwig Beumer als secretaris.

Pauze

5. Jaarplan 2019 “De kop d'r foar”:

In het jaarplan zijn de doelen voor 2019 uitgewerkt. Naar aanleiding van de omschreven doelen worden een aantal zaken naar voren gehaald.

Met het terugnemen van de TinnSilver door de bond maken wij geen deel uit van de NRV vloot maar maken we deel uit van de schaduwvloot. Er is een vraag vanuit de zaal over de mogelijkheid van aansluiten bij NRV oefeningen indien we niet meer deel uitmaken van de NRV eenheden. Dit kan alleen als we gevraagd worden. Wel kunnen we aansluiten bij PWO oefeningen waarbij ook met meerdere partijen geoefend wordt.

Marco sluit aan bij opleidingscommissie voor het deel HBO opleidingen en opleiding Lifeguard Open Water. Open Water opleiding is afgelopen jaar wel aangeboden maar is door te weinig aanmelding niet doorgegaan. Dit wil men dit jaar opnieuw en actief aanbieden en doorgang laten vinden. Ook is het de bedoeling meer evenementen met een sociaal karakter te organiseren. De EHBO opleidingsmomenten in inzettrainingen is ook een speerpunt wat gerealiseerd gaat worden.

Het Sportbedrijf biedt verenigingen allerhande ondersteuning aan voor verenigingen (oa. Kennis op het gebied van ledenwerving, financiën, sponsors, beleid etc.) en daar willen we meer gebruik van maken. Bij het organiseren van de Nieuwjaarsduik maken we al gebruik van de mogelijkheden die het sportbedrijf biedt m.b.t. PR.

De doelen vanuit operationele commissie komen voort uit de doelen van afgelopen jaar. Een groot tussendoel is het verkrijgen van een boot als vervanging voor de TinnSilver en geschikt voor inzetten in het kader van het PWO. Kosten baten analyse van de TinnSilver (€10.000 leasegeld per jaar)levert op dat deze kosten te hoog waren om de Tinn te behouden.

Uit de evaluatie van de PWO-pilot onder degenen die hier afgelopen jaar in hebben meegedraaid blijkt dat iedereen stond positief tegenover PWO. Dit heeft ertoe geleid dat we hebben aangegeven ermee door te gaan. Binnenkort worden alle mensen die meedoen aan het PWO verhaal bij elkaar geroepen. Veiligheidsregio is blij met PWO. Dit is wel wat scheef: men is wel blij maar men wil niet materiaal financieren. Ze ondersteunen wel het project maar niet het materiaal. Vraag: Wordt als doel ook meegenomen om gesprekken met Veiligheidsregio aan te gaan over financiering materiaal? Als de mogelijkheid zich voordoet zal dit gebeuren.

Met de invoering van het snelvaargebied Bergum zal bekeken worden wat er qua inzet nog mogelijk is.

Daarnaast wil men trainen op evenementinhoud (bijv. wat is er nodig bij inzetten tijdens SKS) en snelvaargebied Leon geeft tijdens een korte presentatie de vergadering nader inzicht in ontwikkelingen met betrekking tot het PWO. Zo zijn de Partners van het PWO project nog te onbekend voor ons; het netwerk en partners moeten voor ons veel duidelijker worden, Zo moeten we goed zicht krijgen op hulpverlening op het water. Doel is gezamenlijk trainen zodat we elkaar beter leren kennen. Ook moeten we meer netwerken om onszelf beter zichtbaar te maken. Op de vraag hoe andere PWO'ers hun materiaal en inzet financieren blijkt dat veel particuliere watersportondernemers materiaal voor hun bedrijf gebruiken. Ze vragen soms geld voor berging (via verzekering van booreigenaren etc). Omdat dit in het verleden wel eens tot vreemde situaties heeft geleid, is men binnen dat project aan het nadenken hoe hiermee om te gaan. Vanuit onze missie willen we geen hulp verlenen om geld mee te verdienen. We proberen nu aan de voorkant het geld binnen te halen zodat we het geld al hebben om hulp te kunnen verlenen.

Middels een presentatie maakt Leon duidelijk hoe men geld probeert binnen te halen. Voorstel voor boot (grootte ca 7m, 150 pk). Naar aanleiding van vragen wordt duidelijk dat men in het nadenken over de boot meegenomen heeft het vervoer van de boot, de inzetbaarheid etc. Vanuit vergadering wordt aangegeven het fijn te vinden regelmatig op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen en overwegingen en vroegtijdig meegenomen te worden in de besluitvorming. Harmen vraagt of er binnen de vergadering nog meer bedrijven bekend zijn die de ons zouden kunnen sponsoren. Rotary/santa-run wordt genoemd als te benaderen organisaties

5 Begroting 2019

Kevin geeft informatie over de voorliggende begroting. De toekomstige boot is nog een onzekere factor binnen de begroting. Binnen de post bestuur zit de afschrijvingen en de kosten van de kazerne etc. Als we meer leden hebben wordt het negatieve saldo op deze post kleiner

6 Rondvraag: Misschien een leuk idee om iets van teambuildingactiviteit te organiseren.

7. . Sluiting

Voorzitter bedankt alle leden voor de inzet en nieuwe inzichten en sluit de vergadering om 21.50 uur.

Frieschepalen, 20-01-2019
Karin Akkerman

Namens het bestuur 2019

Het jaar 2019 ligt ondertussen achter ons en dat betekent een moment om terug te blikken. Dat doen we door middel van dit jaarverslag en de bijbehorende ALV. Tijdens de ALV wordt ook voorruit gekeken naar onze toekomst maar dat doen we in dit verslag niet. Dit gebeurt in het jaarplan 2020. In dit verslag kijken we terug op het afgelopen jaar. Meten we onze prestaties aan onze doelen en stellen we vast wat er goed is gegaan en wat er beter kan.

We hebben een druk jaar achter de rug waarbij we met erg veel trots terug kunnen kijken op een volle maar ook goed gevulde planning. Grote evenementen zoals maarten van der Weijde, het SKS skûtsjesilen en het helaas gecancelde festival Eilan hebben we goed kunnen vullen. Net als de survivalrun de Knipe. Een aantal PWO inzetten en de realisatie van het budget voor de nieuwe reddingseenheid.

De commissies zijn goed bezig geweest met het opnieuw interessant maken van trainingen en het netjes houden van de materialen. Daarnaast door het hele kader zorg voor evenementen en ledenwerving. Daarnaast zien we een groei in de saamhorigheid onder de leden, de kernwaarde van een vereniging. Alles bij elkaar een vereniging om trots op te zijn! Omdat het altijd beter kan (en mag) hebben we het jaar afgesloten met een brainstormsessie voor het kader. Hierbij hebben wij als bestuur de kans gekregen om op een constructieve manier te horen wat er goed gaat en op welke vlakken we mogen verbeteren.

Dit gaan we dan ook zeker doen, maandelijks heeft het bestuur en het kader een vergadering eventueel aangevuld met vergaderingen van werkgroepen of andere overleggen van partijen zoals het sportbedrijf, de gemeente en het RVR. Dit kost soms veel tijd, maar erg goed is om te zien dat het ook daadwerkelijk wat oplevert: een gezonde vereniging welke groei vertoond en zoals op de brainstormsessie te horen is positief erin staat maar ook kritisch kan zijn naar zichzelf. Een prachtig mooie vereniging!

Evaluatie op de doelen en acties:

1. In 2019 ondernemen leden van de Reddingsbrigade Drachten acties om actief nieuwe leden te werven op basisscholen, voorgezet onderwijs maar ook via (social) media en publieke evenementen.
 - ❌ Het doel om nieuwe leden te werven is deels behaald, maar zou in 2020 zeker verder kunnen worden uitgebreid. Het is hierbij belangrijk dat hier 1 of 2 personen voor verantwoordelijk worden gesteld zodat hier meer de focus op ligt.

In 2019 zijn er voor zowel de jongere leden t/m 14 jaar en voor de oudere leden vanaf 15 jaar diverse workshops georganiseerd om mensen kennis te laten maken met de Reddingsbrigade.
2. Reddingsbrigade Drachten sluit in 2019 aan bij minimaal 2 open dagen/watersportdagen van externen in en rondom Drachten. Naast het uitvoeren van bewakingstaken benutten we deze dagen voor eigen ledenwerving middels demonstraties en wervingsacties.
 - ❌ Reddingsbrigade Drachten is aanwezig geweest bij de open dag van de brandweer in Gorredijk en bij de koningsdag in Drachten. Hiermee is het doel dan ook behaald.
3. Aan het eind van 2019 is er een opzet om oudere leden (16+) te werven.
 - ❌ In het jaar 2019 is er om oudere leden te werven een workshop gegeven. Hier hebben 3 personen aan meegedaan, deelnemers van de workshop zijn na afloop lid geworden van onze vereniging. Verder wordt de vereniging gevonden door oudere leden via mond op mond reclame. Dit doel kan meegenomen worden naar 2020 om zo nog meer kenbaarheid te geven aan de Reddingsbrigade.
4. Reddingsbrigade Drachten verzorgt dit jaar voor minimaal 2 nieuwe groepen de cursus Zwemmend Redden voor Zwembaden, daarnaast wordt de herhalingsles voor dit certificaat aan minimaal 3 groepen gegeven.
 - ❌ Dit doel is ruimschoots behaald. De cursus zwemmend redden voor zwembaden is aan 3 nieuwe groepen aangeboden en in totaal zijn er aan 5 verschillende groepen 3 herhalingslessen gegeven. In totaal hebben er 67 personen een herhalingsles of een nieuwe cursus gevolgd.
5. In 2019 biedt Reddingsbrigade Drachten de waterhulpverleningsopleiding tot Lifeguard Open Water structureel aan en wordt deze volledig 'in huis' georganiseerd en gegeven.
 - ❌ Het doel is helaas niet behaald. De opleiding waterhulpverlening is aangeboden in 2019 echter was hiervoor te weinig animo. In 2020 hopen wij een grotere groep gegadigden te hebben voor deze opleiding.
6. In 2019 hebben we 100% slagingspercentage tijdens de examens van zowel de HBO, WHV, externe als interne (zowel eigen als bonds) opleidingen.
 - ❌ 100% slagingspercentage is in 2019 behaald. Hier zijn wij als vereniging dan ook erg trots op. Dit blijft een doel dat wij ook in de komende jaren willen blijven halen voor alle opleidingen.

7. Reddingsbrigade Drachten organiseert in 2019 minstens 9 maal een trainingsavond voor eigen leden om leden voor te bereiden op en te professionaliseren voor taken samenhangend met de inzet-eenheid en bewakingstaken op en rondom buitenwater. Op deze trainingsavonden is er een bezetting van gemiddeld 7 personen.
 - ❌ Dit doel is gehaald, er zijn 10 trainingen georganiseerd. De gemiddelde bezetting tijdens de trainingen zijn niet gemiddeld zeven personen, echter in het loop van het jaar hebben wij wel weer een stijging qua aantal leden gezien bij de trainingen.
8. In 2019 is er minimaal 3 x een herhalingsles EHBO georganiseerd voor alle EHBO leden van de Reddingsbrigade Drachten, tevens wordt er 1 x een nieuwe groep EHBO-ers opgeleid.
 - ❌ In 2019 is er meer dan 3 x de mogelijkheid geweest dat leden een herhalingsles kunnen volgen. Ook zijn er een aantal nieuwe leden geweest die een nieuwe cursus zijn gestart en hebben behaald.
9. In 2019 surveilleren we 5 maal preventief op de binnenwateren in en rondom Drachten.
 - ❌ Niet behaald, wij zijn 2 keer preventief het water op gegaan om te surveilleren.
10. Voor 1 maart hebben we inzichtelijk welke evenementen wij gepland gaan bewaken in 2019, gespecificeerd ten aanzien van benodigde middelen en taakverdeling. Minimaal 1 maand voor aanvang van het evenement is het gecommuniceerd met de leden via de website en WhatsApp. Minimaal 2 weken van te voren is de bezetting rond.
 - ❌ Dit doel is deels behaald. Voor 1 maart waren nog niet alle evenementen inzichtelijk. Wel is er een nieuw type planning gemaakt waar leden beschikbaarheid op kunnen geven. Dit is voor veel leden als prettig ervaren. Hierdoor hebben wij elk evenement kunnen vullen. Wat opmerkelijk was dit jaar is dat evenementen veel last minute aangevraagd werden. Voor 2020 zouden wij dit graag willen doorzetten.
11. Binnen 2 weken na een bewaking of evenement worden de vrijwilligers uitbetaald.
 - ❌ Dit doel is behaald.
12. Met de gemeente Smallingerland en Tytsjerksteradiel worden in 2019 gesprekken gevoerd en afspraken gemaakt over samenwerking, inzetten en financiële steun om onze deelname aan het PWO traject te continueren.
 - ❌ Er zijn in het kader van subsidiering meerdere gesprekken met de beide gemeentes geweest. Over inzet en samenwerking is daarbij ook gesproken, echter hebben wij geen concreet gevolg hierop gehad.
13. In 2019 participeren we in minimaal 1 PWO oefening, indien uitgenodigd verlenen wij onze medewerking aan 1 NRV oefening.
 - ❌ Dit doel is behaald. Er is 2 maal deelgenomen aan een Multidisciplinaire oefening als PWO eenheid.

14. Reddingsbrigade Drachten is in 2019 tijdens de maanden april t/m september in de weekenden 24 uur inzetbaar voor de PWO met een bemanning van 3 personen, streven is om dit door de week ook te realiseren.
 - ⊗ Dit doel is waarschijnlijk wel gerealiseerd. Alleen is die niet na te gaan aangezien de wiib app niet meer optimaal gebruikt is in 2019.

15. Binnen het PWO wordt middels netwerken er voor gezorgd dat meer meldingen vanuit de meldkamer direct bij ons binnenkomen.
 - ⊗ Wij hebben dit jaar wel meer meldingen vanuit de meldkamer ontvangen. Deze toename is echter niet zonder meer te koppelen aan meer netwerken.

16. In 2019 worden minimaal 5 interessante en afwisselende thematrainingen in het zwembad of daarbuiten aangeboden.
 - ⊗ Dit doel is niet volledig behaald. In 2019 zijn er 3 thema trainingen geweest.

17. In 2019 word er minimaal 4 x een evenement georganiseerd voor onze leden met een sociaal karakter. Per evenement mag er tav. deelname een onderscheid gemaakt worden in leeftijd.
 - ⊗ Dit is deels behaald, we hebben een nieuwjaarsborrel gehad, er is een avond gebowld, een weekendje Duitsland en de eind seizoen barbecue is georganiseerd.

18. In 2019 wordt er 1 x een brigadeweekend georganiseerd voor alle 16+ leden van de Reddingsbrigade Drachten en voor alle 16- leden van de Reddingsbrigade Drachten.
 - ⊗ Er is niet een geheel weekend georganiseerd voor 16+ leden. Wel is er een avondje bowlen voor de oudere leden georganiseerd.

Jaarverslag financiën 2019

Inleiding

Dit financiële verslag bestaat uit meerdere delen te weten

Balans

Resultatenrekening

Jaarrekening 2019

Deze toelichting

Algemeen

De kosten en opbrengsten zijn verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben. Dit betekent dat posten die betaald of ontvangen worden in een ander jaar dan waarop ze betrekking hebben tot uitdrukking komen op de balans. Op deze manier wordt met de verslaglegging op een goede wijze inzicht verschaft in het resultaat van de vereniging over een bepaald jaar.

Balans

Een korte toelichting op de balans wordt per post onder aan de balans weergegeven.

Het is het voorstel van de penningmeester om het gerealiseerde resultaat 2019 (- € 2,-) te onttrekken van het eigen vermogen. Dit voorstel is door het bestuur overgenomen en wordt als zo danig tijdens de Algemene Vergadering ter stemming ingebracht.

Resultaatrekening

De resultatenrekening is feitelijk een uiteenzetting van alle opbrengsten en kosten van het afgelopen boekjaar.

Opbrengsten

De opbrengsten in 2019 waren lager dan in 2018 doordat er geen subsidie meer is ontvangen voor de Tinn Silver vanuit de gemeente Smallingerland. We zien in 2019 een beperkte stijging van de omzet in de evenementen deze stijging voorzien we niet in 2020 door het eenmalige karakter.

Kosten

De directe kosten zijn in 2019 lager dan in 2018 doordat er geen lease kosten meer zijn voor de Tinn Silver. De opleidingskosten zijn hoger i.v.m. de verleningen EHBO voor een groot aantal leden van onze leden in 2019.

De verblijfskosten zijn in 2019 lager i.v.m. de lagere energie verbruik en in 2018 hadden we nog kosten voor de overname van een aantal zaken in de kazerne van de vorige huurder. In 2019 hebben we de postbus opgezegd omdat de kosten toch redelijk hoog waren voor de beperkte post die we daar ontvingen.

In de algemene kosten is er een stijging voor de verzekeringen. Dit heeft te maken met de ophoging van de verzekerde waarde zodat al ons waardevolle materiaal wordt gedekt, in het verleden was dit beperkt gedaan. Daarnaast is er een post notariskosten aanwezig in 2019. Dit zijn kosten voor de statuten wijziging om de ANBI status te ontvangen.

Balans

BALANS PER 31 DECEMBER 2019

Materiële vaste activa		Verenigingsvermogen	
Kazerne	2.213	Eigen vermogen	17.961 D
Boten	4.663	Resultaat boekjaar	-2 E
Inventaris	<u>2.138</u>	Reservering algemeen	3.617 F
	9.014	Reservering PWO	2.500 G
		Reservering vervangen materiaal	1.613 H
		Reservering vervangen boten	2.500 I
		Reservering groot onderhoud	1.250 J
		Reservering jubileum	<u>1.775</u> K
			31.214
Voorraden	380 A		
		Langlopende schulden	
Vorderingen		Borg	370 L
Debiteuren	358		
Overige vorderingen en overlopende activa	632 B	Kortlopende schulden	
		Crediteuren	303 M
Liquide middelen	30.035 C	Overige schulden en overlopende passiva	<u>8.532</u> N
			8.835
	<u>40.419</u>		<u>40.419</u>

A	Betreft kleding die bestemd is voor de verkoop.
B	Betreft de borg voor de kazerne (€ 275) en vooruitbetaalde facturen
C	Saldo's van de bankrekeningen
D	Betreft het eigen vermogen van de vereniging
E	Resultaat van boekjaar 2019
F	Reserve voor algemene zaken
G	Reserve voor grote PWO uitgaven
H	Reserve voor het vervangen van materiaal
I	Reserve voor het vervangen van boten
J	Reserve ten behoeve van groot onderhoud
K	Reserve ten behoeve van 50 jaar jubileum in 2021
L	Betreft borg voor trainerskleding en sleutels
M	Betreft de nog te betalen premie Bestuursaansprakelijkheid verzekering 2019
N	Betreft vooruit ontvangen subsidies en sponsoring en vooruit verstuurd facturen

BALANS PER 31 DECEMBER 2018

Materiële vaste activa			Verenigingsvermogen		
Kazeme	2.363		Eigen vermogen	17.961	
Boten	4.199		Resultaat boekjaar	0	
Inventaris	<u>2.571</u>	9.133	Reservering algemeen	3.617	
			Reservering PWO	1.750	
Vorraden		380	Reservering vervangen materiaal	1.600	
			Reservering vervangen boten	1.900	
Vorderingen			Reservering groot onderhoud	1.000	
Debiteuren	266		Reservering jubileum	<u>0</u>	27.828
Overige vorderingen en overlopende activa	460				
			Langlopende schulden		
Liquide middelen		18.399	Borg		370
			Kortlopende schulden		
			Crediteuren	440	
			Overige schulden en overlopende passiva	<u>0</u>	440
		<u>28.638</u>			<u>28.638</u>

Resultaatrekening

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Bruto-omzet		
Contributie	7.618	6.904
Sponsoring & ledenactiviteiten	1.586	1.560
Kleding	775	840
Opleidingen	4.115	4.100
Verkoop en verhuur materiaal	125	1.075
Evenementen	10.994	10.048
Strandheem	0	210
Subsidie Smallingerland	0	9.500
	<u>25.213</u>	<u>34.237</u>
Directe kosten		
Ledenactiviteiten	1.921	1.721
Kosten Tinn Silver	0	9.600
PWO kosten	124	132
Kleding	752	1.174
Opleidingen	3.770	2.837
Evenementen	4.094	4.576
Strandheem	0	75
	<u>10.661</u>	<u>20.115</u>
Vrijwilligerskosten		
Trainerskleding	140	0
Reiskosten	0	8
Overige kosten	533	395
	<u>673</u>	<u>403</u>
Verblijfskosten		
Huur kazerne	3.704	3.115
Energie	134	416
Overige verblijfskosten	0	1.113
	<u>3.838</u>	<u>4.644</u>

Materiaalskosten

Onderhoud en reparaties	536	334
Aanschaf materiaal	870	434
EHBO materiaal	0	89
Brandstof	78	397
	<u>1.484</u>	<u>1.254</u>

Administratiekosten

Postbus	0	254
Website en email	116	112
Boekhouding	218	218
Overige administratiekosten	43	55
	<u>377</u>	<u>639</u>

Algemene kosten

Verzekeringen	810	307
Notariskosten	688	0
Telefoon en Agentschap Telecom	153	229
Overige algemene kosten	403	178
	<u>2.054</u>	<u>714</u>

Afschrijvingen

Afschrijvingen	<u>2.169</u>	<u>1.792</u>
----------------	--------------	--------------

Mutatie reservingen

Reserveren	<u>3.725</u>	<u>4.150</u>
------------	--------------	--------------

Rentelasten en soortgelijke kosten

Bankkosten	<u>235</u>	<u>275</u>
------------	------------	------------

Resultaat

	<u>-2</u>	<u>253</u>
--	-----------	------------