

Jaarverslag 2024



Reddingsbrigade Drachten

“Voorruit”

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Visie	3
Missie 2024 – 2029	4
Samenstelling bestuur & commissies	5
Bestuur	5
Opleidingscommissie	5
Materiaal commissie	5
Notulen algemene ledenvergadering 2024	6
Jaarverslag bestuur 2024	10
Evaluatie op de doelstellingen van 2024	11
Jaarverslag financiën 2024	13
Inleiding	13
Balans	14
Resultaatrekening	15

Inleiding

Beste Leden,

In dit verslag kunnen jullie lezen hoe afgelopen jaar is verlopen. Te beginnen bij de ALV van 2024 en daarvan dus ook de notulen. Ook vinden jullie hier de hoofdlijnen uit het 5 jaren plan. Dit 5 jarenplan is de backbone van onze vereniging bij het maken van beslissingen worden deze genomen met de doelstellingen in gedachten. De genomen besluiten moeten bijdrage leveren aan de opgestelde doelstellingen.

De doelstellingen zijn opgesteld na input van de leden en tijdens de brainstormsessie in 2023. Wanneer je dit verslag toch leest vergeet dat ook niet om het jaarplan 2025 te lezen. Dit plan richt zich op de toekomst die voor jullie ligt waarbij je dus kunt lezen wat je komend jaar kunt verwachten. Onze historie is bepalend voor de toekomst.

Vanzelfsprekend kunnen we jullie alle inns & outs altijd toelichten, echter is het beste moment tijdens de ALV. Hier is ruimte om vragen te stellen over afgelopen jaar (jaarverslag) maar ook zeker over het komende jaar (jaarplan). Tijdens de ALV (op 28-02-2025) vragen we ook jullie input voor de komende jaren. Uiteraard draait de vereniging om de leden, dus dan horen we graag wat jullie belangrijk vinden. Noteer dus zeker deze datum in je agenda en spreek dan met het bestuur over afgelopen en aankomend jaar.

Visie

Wij streven ernaar dat zoveel mogelijk mensen (kinderen en volwassenen) op een veilige en verantwoorde manier kunnen recreëren op, in en rond het water en dat deze mensen tevens in staat zijn om andere personen in (waters-)nood hulpverlening te kunnen bieden.

De missie zal zich voortvloeien uit verschillende thema's:

1. Opleidingen

In de komende vijf jaar gaan we structureel de lifeguard open water opleiding aanbieden evenals de inzetbaarheidstrainingen op de dinsdagavond. De trainingen zullen meer gericht worden op de behoefte van de lifeguards. Denk hierbij aan PWO trainingen & thema trainingen. Binnen 5 jaar willen wij dat minstens 75% van de bewakende leden een lifeguard opleiding afgerond heeft.

2. Professionalisering

Als Reddingsbrigade willen wij ons op twee punten richten, namelijk materiaal & representativiteit

- *Materiaal: vanaf 1 april tot 1 oktober zullen alle materialen inzetbaar zijn.*
- *Representativiteit: leden zullen zich ten alle tijden pro-actief en representatief opstellen in de functie die ze bekleden.*

3. Evenementen

Het bewaken van evenementen is één van onze kerntaken, daardoor willen we onze leden bereidwillig zien om zich een aantal keer per jaar in te zetten voor dit doel. De hoeveelheid evenementen dient in balans te zijn met het aantal beschikbare vrijwilligers. De evenementen zullen water gerelateerd zijn. Over 5 jaar hebben we uiterlijk twee weken voor het evenement de bezetting rond.

4. Leden werving & behoud

- *Werving: Een van de belangrijkste onderdelen in een vereniging zijn de leden van de brigade. Deze leden moeten we zien te behouden en nieuwe leden aan te trekken. De verhouding van de leden moet in balans zijn, daarmee willen we de generatie tussen de jeugdleden en de oudere leden opvullen in de komende 5 jaar (leeftijdscategorie 16-26 jaar).*
- *Behoud: Betrokken leden zijn de kern van een gezonde vereniging. We willen onze leden betrokken houden door middel van goede en tijdige communicatie, interessante en leerzame evenementen en gezellige verengingsmomenten. Het moet te allen tijde bij alle leden en diens direct betrokkenen (ouders / verzorgers) bekend zijn wat er binnen de verenging speelt.*

5. Cultuur

- *Veilig sportklimaat: binnen onze vereniging heerst een veilig sportklimaat. Een veilig sportklimaat omvat een geheel van afspraken, richtlijnen en waarden die er samen voor zorgen dat leden van de vereniging zich binnen de vereniging op hun gemak voelen en hun mentale en fysieke gezondheid gewaarborgd is. Men mag zich uiten op de manier zoals ze willen.*
- *Hulpvaardigheid en bereidwilligheid naar de vereniging: 75% van de 16+ leden bereid is om een kaderfunctie te vervullen of diverse opdrachten op zich te nemen.*

Samenstelling bestuur & commissies

Reddingsbrigade Drachten bestaat uit een 5-koppig bestuur, samengesteld uit het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) aangevuld met de voorzitter van de opleidingscommissie en de voorzitter van de operationele commissie.

Bestuur

Samenstelling bestuur d.d. 1 januari 2024

Voorzitter	Wout Raap
Secretaris	Hedwig Beumer
Penningmeester	Kevin Reijenga
Voorzitter materiaal commissie	Richard Hansen
Voorzitter opleidingscommissie	Lennard Haze

Opleidingscommissie

Samenstelling opleidingscommissie d.d. 1 januari 2024

Voorzitter	Lennard Haze
Secretaris	-
Examen coördinator	Marjoke Hoekstra
Externe trainingen & inzetbaarheidstrainingen	Marco van der Veen
Zwembadzaken	-
Hoofdtrainer & externe trainingen	Rudy Achttien
Algemeen lid	Hermien Ouwejan

Materiaal commissie

Samenstelling materiaal d.d. 1 januari 2024

Voorzitter	Richard Hansen
Secretaris	Dennis Bekius
Materiaalbeheer	Tymo Huizinga
	Wouter Hamstra
	Robert-Jan Doddema

Notulen algemene ledenvergadering 2024

Notulen Algemene Leden Vergadering Reddingsbrigade Drachten

Datum: 22 maart 2024

Aanwezig: Dido, Tymo, Dennis, Celina, Hermien, Jantsje, Jody, Marco, Ljibbe, Marco, Piet, Milan, Kevin, Lennard, Hedwig, Richard & Wout.

Welkom door Wout. Insteek van de avond wordt besproken. We willen in gesprek gaan met elkaar.

Notulen van de Algemene Leden Vergadering 2023 zijn goedgekeurd.

Agenda

Jaarverslag 2023

- Bestuur
Bestuur wordt toegelicht.

Highlights van het bestuur.

- afronding van het 5 jarenplan 2018-2023, start 5 jarenplan 2024-2029.
- 80 leden, we zijn stabiel gebleven.
- Financieel gezond.
- Verbeterde communicatie naar de leden
TO DO: in whatsapp ook delen, up to date lijst met leden
- Structurele inzettrainingen
- Jubileumfeest (50+2) in september 2023 op strandheem
- Brainstormsessie 17 februari 24 voor nieuwe 5 jarenplan

- Opleidingcommissie

Highlights van de opleidingcommissie.

- Dido en Rick Paul zijn toegevoegd aan het de commissie
- Waktraining goede opkomst + ouders.
- Buitentrainingen, goede gestructureerde inzettrainingen. Goede opkomst. Ook veel jonge leden.
- Kanttekening; graag weer wat meer oudere leden toe te voegen aan de groep.
- RVR oefening; Rottevalle. Geslaagde dag
- Nieuw zwembadmateriaal; nieuwe tuigjes, flippers etc.
- Grote groep jeugdleden, die blijven bij de brigade en zich inzetten
- Lifeguard opleiding opgezet. In september mee begonnen en in februari gestart met de praktijk.

- Materiaalcommissie

- Nieuw toegevoegd: Dennis & Piet (kazerne beheerder)
- Naamswijziging van de commissie (operationele commissie → materiaal commissie)
- Opknappen steigers (16 maart met NL Doet).
- Boten inzet gereedhouden, deadline van 1 april wordt gehaald.
- Nieuwe pakken aangeschaft. Op dit moment 11 droogpakken
- DRT -119 is weer inzetbaar
- Nieuwe tassen aangeschaft
- Kazerne beheerder Piet

Speerpunten materiaal commissie

- Verbeteren inzetbaarheid materiaal
- Verbeteren gebruiksgemak kazerne
- Meer betrekken van de leden bij het onderhoud proces
- Beter structureren van aanmelding en afhandeling defecten

- Balans
Balans (bezittingen en "schulden", eigen vermogen en borg)
Zie cijfers in jaarverslag 2023.

Dennis vraagt: is er een kosten en batenanalyse geweest voor Maarten van der Weijden? En zijn bestuursleden uitbetaald waarbij Artikel 9.9. van de statuten is overschreden?
Kevin ligt toe dat bestuursleden eveneens een vrijwilligersvergoeding gekregen hebben. Zijn net als de rest op dat moment lifeguards.

- Inzicht contributie
Kevin geeft een toelichting van de contributie. Hoe deze is opgebouwd.
- EHBO, optie tot zwemmen, bondsafdracht en verzekering, bijdrage verenigingskosten, bijdrage ledenactiviteiten, bijdrage materiaal en locaties.

Hebben we een bepaald percentage aan steunleden? → nihil.

- Kascommissie
Egbert van Norden (22-25)
Jente van der Weijde (22-25)
Jantsje Veenstra (23-26)

Zoeken een nieuwe kandidaat voor Egbert (gestopt met zijn lidmaatschap); Jody.

Bestuursverkiezingen

Kevin (penningmeester) & Lennard (opleidingscommissie) zijn verkiesbaar.

Contributie

We willen per 1-4-2024 de contributie verhogen van 16,- naar 17,50 en de 2,50 leden gaan naar 2,75 euro.
Consequentie op lange termijn; hogere bijdrage op activiteiten, minder materiaal etc.

Celina, laatste uur; standaard les voor senioren. Vragen hierbij inzet van iedereen.
Training kaartenbak? Mogelijkheid voor het invullen van een training.

Dennis; hoe zit het met het convenant van DZ&PC? Wout geeft aan dat er geen einddatum aan zit. Op dit moment is het voor ons voordelig.

Pauze

Uitslag bestuursverkiezing

Contributie verhoging is goedgekeurd.
Lennard & Kevin zijn herkozen.

Jaarplan

Organogram

Toegelicht, het plaatje staat in de PowerPoint en jaarplan.
Zijn opzoek naar iemand voor ledenwerving en fondsenwerving.

Communicatie

- kledingvoorschriften rondmailen, eerder doen dan dat noodzakelijk is.
- Nieuwe leden beter begeleiden

Mentimeter

Wat zou je anders doen als je in het bestuur zou zitten.

- Inzettrainingen op een andere dag (bijv. x op een woensdag of donderdag in de vakantie).
- Oudere leden belonen
 - Meer leden uitjes
 - Trainers belonen
 - Communicatie
- Samenwerking met andere verenigingen/lobby bedrijven drachten
Dennis geeft aan dat het handig is om contact met bijv. Johan Boelens ondernemersvereniging → Lennard nieuwe watersportdag wordt opgezet met de watersportverenigingen/watersportverenigingen. / Toekomst De Haven.
- Inventarisatie voertuig; op dit moment hebben we 4/5 auto's die vaartuigen kunnen trekken. Kunnen we kijken naar wat mogelijkheden zijn? → volgende stap professionalisering/zichtbaar vereniging. Misschien reiskostenvergoeding; auto huren/lenen?

Welke opleidingen zou jij nog graag willen volgen?

- Marifoon
- Senior lifeguard
- EHBO-herhalingen
- Vaarbewijs (kunnen we dit in groepsverband doen?)
- Wetterskip
- Schipper

Professionalisering: waar denk jij aan bij representatieve houding en materiaal?

- Leen kleding pakketten
zijn we mee bezig. Volledig pakketten klaarleggen.
- Ambassadeurschap
- Vaarsnelheid
- Goed materiaal
- Houding
- Helmen
- Voertuig
- Trainerskleding
- Passende kleding
- Eigen opstelling
- Meer structuur onderhoud
- Bekendheid omgeving
- Aan de regels houden

Evenementen: hoe kunnen wij jou nog beter inzetten bij huidige evenementen

- Trainingen
- hoeveelheid in verhouding
- meer tijd
- opfrissing EHBO
- juiste maat droogpak



Ledenwerving

- Scholen benaderen
- Workshops
- Beloning jubilea
- Ledenuitjes
- Aansluiting brandweerdagen
- Gastlessen
- open dag (wist je dat? / op de socials een kijkje achter de schermen nemen)
- Samenwerking sportbedrijf
- zichtbaarheid vergroten
- Structuur bieden na Lifesaver
- werver aannemen extern
- op tijd communiceren

Wat vind je nu niet prettig tijdens brigade activiteiten

- zelfde leden evenementen
- altijd dezelfde
- Op de kop krijgen trainster (te vroeg)
- wanneer hiërarchie / wanneer vrienden
- Roken in het zicht
- Niet goed opgeruimde materiaal
- wanneer vrienden
- Respectloos praten

Begroting 2024

Kevin ligt toe, overige toelichting zie je in het jaarplan.

Rondvraag

Afsluiting



Jaarverslag bestuur 2024

2024 is het eerste jaar van het nieuwe 5 jaren plan. Om dit plan op te stellen hebben we onze leden bevraagd wat zij belangrijk vinden en waar we als vereniging in kunnen groeien. Dit dialoog voeren we iedere ALV nogmaals om urgente ideeën te vergaren en om te peilen of we op de juiste route zijn. In afgelopen jaar hebben we los van het nieuwe 5 jaren plan ook de focus gehad op de rest van de vereniging en acties. Zo is er sinds langere tijd weer een jeugdledenuitje georganiseerd. Deze dag zijn we naar het reddingsmuseum in Den Helder geweest, hebben we een bezoek gebracht aan het KNRM station van Den Oever en hebben we de dag en het seizoen afgesloten met de jaarlijkse BBQ. Binnen het nieuwe 5 jaren plan staan er meerdere uitjes gepland. Hierover worden jullie vanzelf geïnformeerd.

Naast leuke activiteiten zijn we natuurlijk ook enorm nuttig bezig geweest. Zo hebben we wederom bewaakt bij de bekende evenementen zoals de survivalrun in de Knipe, tijdens het SKS en de Triathlon van Stiens. Wat niet iedereen wellicht zal weten is dat we sinds een aantal jaren aanwezig zijn bij de elfstedenroeimarathon, een grote inzet waarbij een aantal van onze buurt brigades ons assisteert en waarbij 88 teams de elfstedentocht roeien. Een inzet van meer dan 24 uur en meerdere lifeguard ploegen. Naast de bewakingen van evenementen zijn we dit jaar 8 keer gevraagd voor PWO inzetten waarbij ook het incident met op 20-07. Dankzij ons is deze persoon wel zo snel mogelijk op de sonar aangetroffen en bovengehaald. Helaas mocht de toegesnelde hulp voor dit slachtoffer geen baat meer hebben. Hoe tragisch dit ook is hoort ook dit bij onze werkzaamheden en is het erg goed te zien dat we er dan voor elkaar zijn en dat we hier op een professionele manier mee om kunnen gaan. Sinds dit jaar wordt door onszelf de lifeguard opleiding gegeven, dit is de internationaal erkende opleiding welke aansluit op onze "normale" inzetbaarheidstraining en donderdags zwemtrainingen. Op de examens van 06-07 zijn er 11 leden geslaagd voor hun diploma (junior) lifeguard. Deze lifeguards zijn nu gereed om te worden ingezet bij bovengenoemde evenementen, bewakingen en inzetten. Er is nog volop behoefte aan nieuwe leden om onze activiteiten te kunnen continueren, om onszelf te promoten waren we welkom op de open dag van de brandweer Drachten. Hier hebben we vele bezoekers over onze activiteiten met een mooie demo en een informatiestand kunnen informeren.

Dit jaar is er gestart met de bouw van het zwembad de nieuwe Welle, aan het eind van 2024 is het opgeleverd en naar verwachting gaan we vanaf eind januari zwemmen in het nieuwe bad.

Net als afgelopen jaren verzoeken wij iedereen voorafgaand aan de algemene leden vergadering het jaarverslag door te lezen, waardoor tijdens de ALV de beschikbare tijd zo effectief mogelijk besteed kan worden. Wij hopen velen van jullie te zien tijdens de ALV, niet alleen om duidelijk te maken wat we het afgelopen jaar hebben bereikt, maar ook om de plannen en doelen voor het komende jaar en jaren aan jullie voor te leggen. Het doel is om de ALV net als in 2023 zo interactief mogelijk te maken, weet je dus iets wat je wilt bespreken kom dan vooral en maak je thema duidelijk en bespreekbaar voor het bestuur en de leden. Hoewel de ALV een aantal jaar slechter bezocht werd waren we in de vergadering van 2023 erg blij om met 21 leden in gesprek te zijn. We hopen in de ALV van 2024 wederom een goede opkomst te hebben.

Wout Raap
Voorzitter

Evaluatie op de doelstellingen van 2024

Vanuit de missie in het 5 jaren plan zullen we ons ieder jaar focussen op onderdelen van de thema's. Dit jaar zullen de volgende actiepunten de aandacht krijgen:

1. Opleidingen

- 🔄 In 2024 gaan we de lifeguard opleiding aanbieden. Het doel hiermee is om meer leden te verbinden aan de vereniging en op een hoger niveau op te leiden.
In 2024 hebben we de opleiding junior lifeguard en lifeguard aangeboden. Hier hebben 11 deelnemers hun diploma van behaald. Door het behalen van dit diploma zijn deze leden meet verbonden met de vereniging en hoger geleid.

2. Professionalisering

- 🔄 Materiaal: Het hoofddoel is dat al het materiaal van 1 april tot 1 oktober inzetbaar is. Dit jaar zal de focus liggen op de 129, deze dient representatief te zijn en na het seizoen zal de coating hersteld worden. Daarnaast willen we investeren in nieuw EHBO materiaal (bijv. EHBO tassen).
In de periode van 1 april t/m 1 oktober is het materiaal inzetbaar geweest. We zijn bezig geweest met de inventarisatie van de kosten voor de coating. Hier komt in 2025 een vervolg op. Betreft het materiaal; in dit seizoen hebben we drie EHBO tassen aangeschaft en een easy up tent. Deze tent wordt gebruikt voor promotie activiteiten/bewakingen.
- 🔄 Representativiteit: in het komende jaar focussen we ons op het gebied van kleding. Zo ondersteunen wij onze leden bij een representatieve uitstraling en verwachten wij dat zij dit netjes beheren (zowel van bruikleen als eigen kleding/materialen).
Het aanschaffen van Reddingsbrigade kleding wordt op een gemakkelijke manier gepresenteerd. Onze penningmeester zorgt voor een goed overzicht van de mogelijkheden zodat de leden via een makkelijke manier kleding kunnen aanschaffen. We hebben voldoende droogpakken en wetsuits zodat leden er professioneel bij kunnen lopen.

3. Evenementen

- 🔄 In 2024 zal de focus liggen op het tijdig informeren van onze leden. Hierbij streven we ernaar om uiterlijk vier weken voorafgaand aan het evenement de uitvraag bij de vrijwilligers te doen. Daarnaast willen we 1 week voor het evenement de bezetting en de informatie rond hebben. We verwachten dat leden zich minimaal 5 dagen inzetten t.b.v. een bewaking.
De leden zijn dit seizoen tijdig geïnformeerd over de komende evenementen op uitzonderingen (last minute aanvragen) daargelaten. We hebben dit jaar minder gebruik hoeven te maken van externe brigades om de evenementen rond te krijgen.

4. Leden werving en behoud

- 🔄 Werving: We benaderen jongeren via het "next generation lifeguard" traject. Naast dit traject zal ook de focus liggen op proeflessen op scholen. Dit kunnen we samen met het sportbedrijf initiëren. We gaan actief opzoek naar iemand die zich als staffunctie bezig gaat houden voor ledenwerving.
Het project next generation lifeguard is in april 2024 van start gegaan. Hier zijn 9 deelnemers aan gestart en op 4 juli is het examen geweest. Deze leden hebben allemaal het diploma behaald. Helaas hebben wij hier geen leden aan overgehouden i.v.m. de afstand van de leden tot aan Drachten.

Het geven van proeflessen op scholen is niet gebeurd in 2024. Er zijn wel proeflessen gegeven

in het zwembad in samenwerking met het sportbedrijf. Dit waren vier lessen voor scholen om kennis te maken met de Reddingsbrigade.

Eind 2024 hebben wij nog 3 lessen gefaciliteerd voor Sportryk.

Voor de functie ledenwerving hebben we iemand bereid gevonden om deze taak uit te oefenen. Dit zal in 2025 vorm gaan geven.

- Behoud: Nieuwe leden willen we een warm welkom bieden. Zij zullen tijdig geïnformeerd worden en een informatiepakket ontvangen. Daarnaast willen wij onderzoeken of de huidige lidmaatschapsvormen nog passend zijn bij de vereniging. Naast het informatieve gedeelte willen we onze leden behouden door middel van het organiseren van meerdere clubactiviteiten (clubavonden, ledenuitjes etc.)*

We hebben een stap vooruitgezet met het warm welkom heten van nieuwe leden. Er wordt tijdig gereageerd op proefles aanvragen, deze "toekomstige" leden worden gekoppeld aan een trainer. En de trainers worden hierover geïnformeerd en zorgt voor een fijne kennismaking. Het informatiepakket is nog niet gemaakt. Dit is een mooi doel voor 2025.

Het dagelijks bestuur heeft onderzoek gedaan naar de diverse lidmaatschapsvormen. Dit voorstel wordt gepresenteerd in ons jaarplan / algemene leden vergadering. We gaan voor drie lidmaatschapsvormen.

Er zijn in het afgelopen jaar een aantal clubactiviteiten geweest waaronder de excursie naar Den Helder – Reddingsmuseum en KNRM. Onze jaarlijkse seizoensafsluiting en diverse clubavonden. De clubavonden zijn geborgd bij een aantal enthousiaste jeugdleden.

5. Cultuur

- Veilig sportklimaat: In 2024 vernieuwen we het huishoudelijke reglement en zullen we onze leden hiervan op de hoogte brengen.
Hulpvaardigheid en bereidwilligheid naar de vereniging: inzichtelijk maken welke functies er zijn binnen de vereniging waardoor leden weten waar ze zich zouden kunnen inzetten om de vereniging te ondersteunen. Leden halen voldoening uit de functie die ze bekleden en worden daarvoor gewaardeerd.*

We zijn bezig met het huishoudelijk reglement. Dit wordt gepresenteerd tijdens de algemene leden vergadering. Daarnaast hebben onze vertrouwenspersonen een cursus (opleiding vertrouwens contactpersoon) gevolgd bij het sportbedrijf en zitten met andere vertrouwenspersonen in een community om krachten te bundelen met andere vertrouwenspersonen binnen verschillende organisaties.

Het inzichtelijk maken van welke functies er binnen de organisatie zijn moet nog verder uitgewerkt worden. Er is een organogram van onze vereniging maar deze kan uitgebreid worden met specifieke namen etc.

Leden halen voldoening uit hun functie. Dit merken we doordat er weinig verloop is van kaderfuncties. Voldoende opkomst bij de trainingen en positieve reacties vanuit onze inzetbaarheidsgroep waar we enthousiaste leden zien. We zijn als bestuur trots op onze leden en deze waarderen we voor hun trouwe inzet.

Jaarverslag financiën 2024

Inleiding

Dit financiële verslag bestaat uit meerdere delen te weten

Balans

Resultatenrekening

Jaarrekening 2024

Algemeen

De kosten en opbrengsten zijn verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben. Dit betekent dat posten die betaald of ontvangen worden in een ander jaar dan waarop ze betrekking hebben tot uitdrukking komen op de balans. Op deze manier wordt met de verslaglegging op een goede wijze inzicht verschaft in het resultaat van de vereniging over een bepaald jaar.

Toelichting

Balans

Een korte toelichting op de balans wordt per post onder aan de balans weergegeven.

Het voorstel van de penningmeester is om het gerealiseerde resultaat 2024 (€ 468,-) toe te voegen aan het eigen vermogen. Dit voorstel is door het bestuur overgenomen en wordt als zodanig tijdens de Algemene Vergadering ter instemming gebracht.

Resultaatrekening

De resultatenrekening is feitelijk een uiteenzetting van alle opbrengsten en kosten van het afgelopen boekjaar.

Opbrengsten

De opbrengsten in 2024 zijn gedaald ten opzichte van 2023. Deze daling is te verklaren door minder (betaalde) inzetten voor PWO en dat er geen extra evenement was zoals in 2023 de zwemtocht van Maarten van der Weijden. In 2024 is er ook sinds langere tijd weer een rente ontvangen voor het positieve saldo bij de Rabobank.

Kosten

In 2024 zien we een kleine daling van de directe kosten. Deze daling zit hem vooral in de lagere kosten voor de evenement bewaking. De energiekosten in de jaarrekening zijn lager dan 2023 omdat dit een voorschot betreft en nog niet de definitieve rekening. Deze is nog niet ontvangen en volgt later in februari 2025. In 2024 hebben we een compensatie ontvangen uit de verzekering voor het verlies van een portofoon tijdens de Sinterklaas intocht 2023. Er is geen nieuwe aangeschaft omdat via sponsoring twee nieuwe portofoons ontvangen zijn. Als bestuur blijven we bepaalde uitgaven zoals de kosten voor de website kritisch bekijken en of er alternatieven zijn.

Balans

BALANS PER 31 DECEMBER 2024

Materiële vaste activa		Verenigingsvermogen	
Kazerne	1.463	Eigen vermogen	17.452 D
Boten	1.844	Resultaat boekjaar	468 E
Inventaris	<u>419</u>	Reservering algemeen	4.000 F
	3.726	Reservering PWO	4.000 G
		Reservering vervangen materiaal	7.500 H
		Reservering vervangen boten	8.250 I
		Reservering groot onderhoud	5.000 J
		Reservering jubileum	<u>2.250</u> K
			48.920
Voorraden		Langlopende schulden	
	380 A		
Vorderingen		Kortlopende schulden	
Debiteuren	180	Crediteuren	577 M
Overige vorderingen en overlopende activa	599 B	Overige schulden en overlopende passiva	<u>43.803</u> N
			44.380
Liquide middelen			
	90.147 C		
	<u>95.033</u>		<u>95.033</u>

A	Betreft kleding die bestemd is voor de verkoop.
B	Betreft de nog te ontvangen bedragen
C	Saldo's van de bankrekeningen
D	Betreft het eigen vermogen van de vereniging
E	Resultaat van boekjaar 20234
F	Reserve voor algemene zaken
G	Reserve voor grote PWO uitgaven
H	Reserve voor het vervangen van materiaal
I	Reserve voor het vervangen van boten
J	Reserve ten behoeve van groot onderhoud
K	Reserve ten behoeve van jubileum
L	Betreft borg voor trainerskleding, parkeervergunningen en sleutels
M	Betreft de nog te betalen crediteuren
N	Betreft vooruit ontvangen subsidies en sponsoring, nog te ontvangen inkoopfacturen en vooruitbetaalde verkoopfacturen

Resultaatrekening

	31-12-2024 €	31-12-2023 €
Bruto-omzet		
Contributie	9.203	8.663
Sponsoring & ledenactiviteiten	308	224
Kleding	1.057	787
Opleidingen	5.783	6.047
Verkoop en verhuur materiaal	0	260
Evenementen	11.151	15.706
PWO vergoeding	484	3.447
Overige opbrengsten	213	445
	<u>28.199</u>	<u>35.579</u>
Directe kosten		
Ledenactiviteiten	2.125	1.644
PWO kosten	316	171
Kleding	1.085	1.054
Opleidingen	4.387	4.535
Evenementen	3.549	5.882
Overige kosten	281	458
	<u>11.743</u>	<u>13.744</u>
Vrijwilligerskosten		
Trainerskleding	215	95
Reiskosten	290	616
Overige kosten	120	232
	<u>625</u>	<u>943</u>
Verblijfskosten		
Huur kazerne	4.847	4.781
Energie	230	382
	<u>5.077</u>	<u>5.163</u>
Materiaalkosten		
Onderhoud en reparaties	3.049	2.403
Uitkering verzekering	-297	0
Aanschaf materiaal	380	5.735
EHBO materiaal	232	0
	<u>3.364</u>	<u>8.138</u>
Brandstof	<u>87</u>	<u>295</u>
	<u>3.451</u>	<u>8.433</u>

Administratiekosten

Website en email	266	175
Boekhouding	272	249
Overige administratiekosten	<u>23</u>	<u>19</u>
	<u>561</u>	<u>443</u>

Algemene kosten

Verzekeringen	1828	1710
Agentschap Telecom	205	187
Overige algemene kosten	<u>479</u>	<u>475</u>
	<u>2.512</u>	<u>2.372</u>

Afschrijvingen

Afschrijvingen	<u>548</u>	<u>654</u>
----------------	------------	------------

Mutatie reservingen

Reserveren	<u>3.500</u>	<u>2.891</u>
------------	--------------	--------------

Rente baten

Ontvangen rente	<u>-689</u>	<u>0</u>
-----------------	-------------	----------

Rentelasten en soortgelijke kosten

Bankkosten	<u>400</u>	<u>362</u>
------------	------------	------------

Resultaat

	<u>468</u>	<u>575</u>
--	------------	------------