REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Jaarplan 2026



“DAADKRACHTIG”

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Inhoudsopgave

Agenda ALV 3
Visie en missie Reddingsbrigade Drachten 4
Visie 4
Missie 2024 – 2029 4
Organisatiestructuur 5
Het bestuur 5
Doelstellingen 2026 6
Begroting 2026 7

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Agenda ALV 13-02-2026

Tijd	Agendapunten
19:30	1. Welkom
19:40	2. Jaarverslag 2025 • Notulen ALV 2025 • Jaarverslag en evaluatie doelen • Jaarverslag financiën
20:00	3. Kascommissie • Reserve kascommissie
20:10	4. Bestuursverkiezingen • Voorzitter Reddingsbrigade Drachten *Kandidaat: Wout Raap*
20:20	5. Pauze
20:35	6. Jaarplan 2026 • Organisatiestructuur • Doelstellingen 2026 • Begroting
20:55	7. Statuten 8. Ledenonderzoek
21:15	9. Rondvraag + borrel

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Visie en missie Reddingsbrigade Drachten

Visie

Wij streven ernaar dat zoveel mogelijk mensen (kinderen en volwassenen) op een veilige en verantwoorde manier kunnen recreëren op, in en rond het water en dat deze mensen tevens in staat zijn om andere personen in (waters-)nood hulpverlening te kunnen bieden.

Missie 2024 – 2029

De missie zal zich voortvloeien uit verschillende thema's:

1. Opleidingen

   In de komende vijf jaar gaan we structureel de lifeguard open water opleiding aanbieden evenals de inzetbaarheidstrainingen op de dinsdagavond. De trainingen zullen meer gericht worden op de behoefte van de lifeguards. Denk hierbij aan PWO trainingen & thema trainingen. Binnen 5 jaar willen wij dat minstens 75% van de bewakende leden een lifeguard opleiding afgerond heeft.

2. Professionalisering

   Als Reddingsbrigade willen wij ons op twee punten richten, namelijk materiaal & representativiteit

   - *Materiaal: vanaf 1 april tot 1 oktober zullen alle materialen inzetbaar zijn.*
   - *Representativiteit: leden zullen zich ten alle tijden pro-actief en representatief opstellen in de functie die ze bekleden.*

3. Evenementen

   Het bewaken van evenementen is één van onze kerntaken, daardoor willen we onze leden bereidwillig zien om zich een aantal keer per jaar in te zetten voor dit doel. De hoeveelheid evenementen dient in balans te zijn met het aantal beschikbare vrijwilligers. De evenementen zullen water gerelateerd zijn. Over 5 jaar hebben we uiterlijk twee weken voor het evenement de bezetting rond.

4. Leden werving & behoud

   - *Werving: Een van de belangrijkste onderdelen in een vereniging zijn de leden van de brigade. Deze leden moeten we zien te behouden en nieuwe leden aan te trekken. De verhouding van de leden moet in balans zijn, daarmee willen we de generatie tussen de jeugdleden en de oudere leden opvullen in de komende 5 jaar (leeftijdscategorie 16-26 jaar).*

   - *Behoud: Betrokken leden zijn de kern van een gezonde vereniging. We willen onze leden betrokken houden door middel van goede en tijdige communicatie, interessante en leerzame evenementen en gezellige verengingsmomenten. Het moet te allen tijde bij alle leden en diens direct betrokkenen (ouders/verzorgers) bekend zijn wat er binnen de verenging speelt.*

5. Cultuur

   - *Veilig sportklimaat: binnen onze vereniging heerst een veilig sportklimaat. Een veilig sportklimaat omvat een geheel van afspraken, richtlijnen en waarden die er samen voor zorgen dat leden van de vereniging zich binnen de vereniging op hun gemak voelen en hun mentale en fysieke gezondheid gewaarborgd is. Men mag zich uiten op de manier zoals ze willen.*
   - *Hulpvaardigheid en bereidwilligheid naar de vereniging: 75% van de 16+ leden bereid is om een kaderfunctie te vervullen of diverse opdrachten op zich te nemen.*

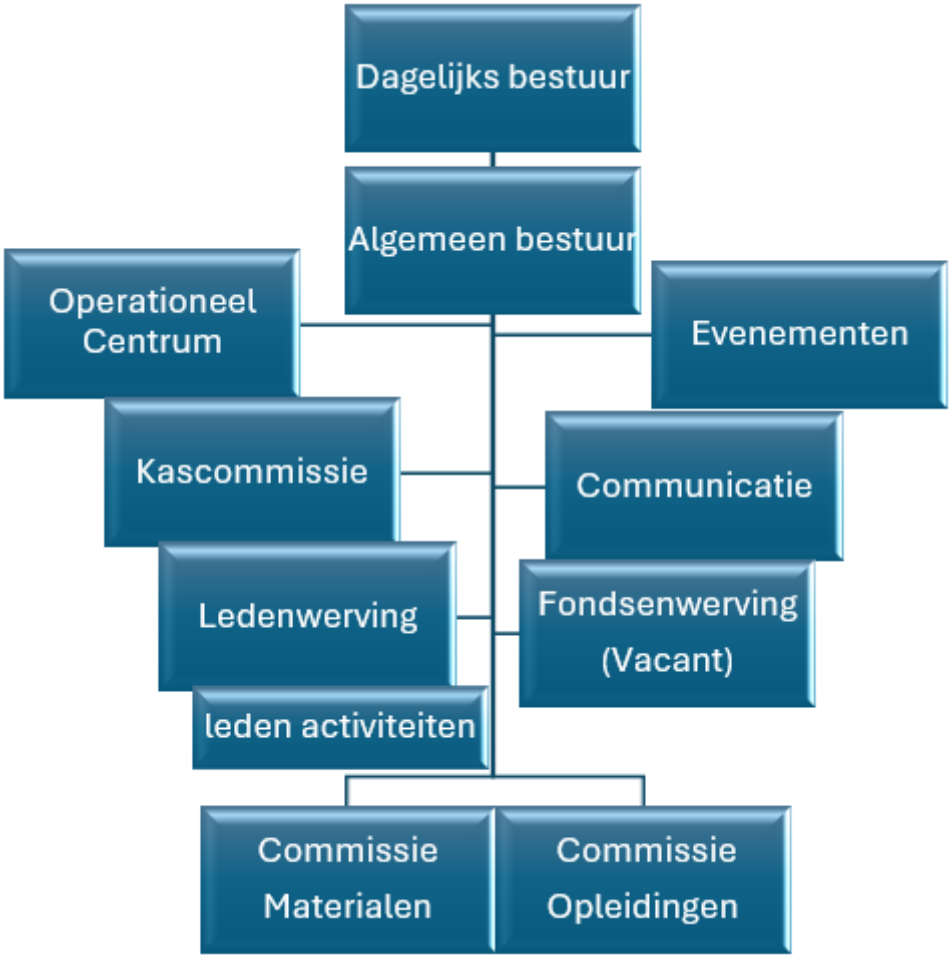
Organisatiestructuur

Het bestuur

Het bestuur bestaat op het moment van de algemene ledenvergadering uit:

Voorzitter	Wout Raap (herkiesbaar)	(DB)
Secretaris	Hedwig Beumer	(DB)
Penningmeester	Kevin Reijenga	(DB)
Voorzitter materiaalcommissie	Richard Hansen	(AB)
Voorzitter opleidingscommissie	Lennard Haze	(AB)

Organogram



REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Doelstellingen 2026

Vanuit de missie in het 5 jaren plan zullen we ons ieder jaar focussen op onderdelen van de thema's. Dit jaar zullen de volgende actiepunten de aandacht krijgen:

1. **Opleidingen**
    - *In 2026 gaan we wederom de lifeguard opleiding aanbieden. Maar daarnaast ook de cursus vaarbewijs. Het doel hiermee is om meer leden te verbinden aan de vereniging en op een hoger niveau op te leiden.*

2. **Professionalisering**
    - *Materiaal:*
        i. *Het hoofddoel is om gestructureerd bezig te gaan met een onderhoudsplan. Hierdoor willen we ervoor zorgen dat we op een efficiënte manier ons materiaal inzetbaar hebben.*
        ii. *Inzetbaarheid: alle inzet materiaal gereed voor 1 april 2026.*

    - *Representativiteit:*
        i. *Website; in 2026 gaan we aan de slag met het professionaliseren van onze website. Dit wordt uitgebreid met de eenheden, opleidingen en het organogram.*

3. **Evenementen**
    - *Het professionaliseren van de organisatie van evenementen door een gestandaardiseerde uitvraag, inclusief offerte, draaiboek en tijdige materiaalaanvraag.*

4. **Leden werving en behoud**
    - *Werving*:
        i. *Actieve ledenwerving vanaf diploma A t/m jeugdleden tot 12 jaar.*

    - *Behoud:*
        i. *Eens per kwartaal wordt er een verslag vanuit het bestuur gemaakt en gedeeld met de leden van de Reddingsbrigade. Hiermee blikken we terug op het afgelopen kwartaal.*

        ii. *Voor het behouden van leden willen we ons inzetten op onze nieuwe leden; hiervoor willen we in 2026 ervoor zorgen dat er standaard een informatiepakket beschikbaar is.*

        iii. *Clubactiviteiten; er worden in 2026 worden 5 clubavonden georganiseerd.*

5. **Cultuur**
    - *Waardering; In 2026 willen we onderzoeken of leden voldoening behalen uit de functie die ze bekleden en hier voldoende voor worden gewaardeerd.*

    - *De aanbevelingen vanuit het ledenonderzoek worden in 2026 beoordeeld en waar mogelijk uitgevoerd.*

Begroting 2026

Opbrengsten

	2025 (Werkelijk)	2026 (Begroot)
Contributie	10.070	9.800
Sponsoring	37.994	100
Ledenactiviteiten	53	400
Kleding	1.762	700
Evenementen	19.739	14.000
Inhuur externe brigades	-3.187	-3.500
Opleiding HBO		320
Opleiding ZRVZ	1.952	2.000
Opleiding ZR	372	400
Opleiding EHBO	1.613	2.100
Overig	657	400
Totaal	71.024	26.720

Directe Kosten

	2025 (Werkelijk)	2026 (Begroot)
Ledenactiviteiten	1.748	800
Bondsafdracht	963	1.000
Kleding	1.617	700
Evenementen	4.472	3.500
Opleiding HBO	60	700
Opleiding ZRVZ	471	800
Opleiding ZR	206	500
Opleiding EHBO	1.930	2.000
Overig	194	350
Totaal	11.661	10.350

Algemeen

	2025 (Werkelijk)	2026 (Begroot)
Kaderkosten		400
Reiskosten bestuur	92	250
Website en email	58	80
Administratie	330	400
Bestuurdersverzekering	348	400
Bankkosten	-725	-750
Reservering mutatie	14.000	-1300
Overige kosten	360	400
Totaal	14.464	-120

Materiaal commissie

	2025 (Werkelijk)	2026 (Begroot)
Kazerne	4.841	6.150
Afschrijvingen materiaal	468	500
Onderhoud en reparaties	4.905	4.750
Aanschaf materiaal	31.663	1.500
EHBO-materiaal	512	100
Brandstof	236	150
Verzekeringen	1.455	1.850
Agentschap Telecom	213	260
Reiskosten		200
Overige kosten		125
Totaal	44.292	15.585

Opleidingscommissie

	2025 (Werkelijk)	2026 (Begroot)
Aanschaf materiaal zwembad	782	500
Trainerskleding		100
Trainers		200
Reiskosten	62	65
Overige kosten	10	100
Totaal	854	965

PWO (eenheid)

	2025 (Werkelijk)	2026 (Begroot)
Vergoeding t.b.v. kosten	1.025	500
Brandstof	-177	-200
Reiskosten	-22	-100
Overige kosten	-55	-50
Totaal	771	150
Resultaat	525	90