REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Jaarverslag 2025



Reddingsbrigade Drachten

“Gestructureerd vooruit”

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Inhoudsopgave

Inleiding 3
Visie 4
Missie 2024 – 2029 4
Samenstelling bestuur & commissies 5
Bestuur 5
Opleidingscommissie 5
Materiaal commissie 5
Notulen algemene ledenvergadering 2025 6
Jaarverslag bestuur 2025 14
Evaluatie op de doelstellingen van 2025 15
Jaarverslag financiën 2025 17
Inleiding 17
Balans 18
Resultaatrekening 19

Inleiding

Beste leden,

In dit verslag kunnen jullie lezen hoe afgelopen jaar is verlopen. Te beginnen bij de ALV van 2025 en daarvan dus ook de notulen. Ook vinden jullie hier de hoofdlijnen uit het 5 jaren plan. Dit 5 jarenplan is de backbone van onze verenging bij het maken van beslissingen worden deze genomen met de doelstellingen in gedachten. De genomen besluiten moeten initieel bijdrage leveren aan de opgestelde doelstellingen. Hieraan wordt ook de begroting opgesteld.

De doelstellingen zijn opgesteld na input van de leden en tijdens de brainstormsessie in 2023.
Wanneer je dit verslag toch leest vergeet dat ook niet om het jaarplan 2026 te lezen. Dit plan richt zich op de toekomst die voor jullie ligt waarbij je dus kunt lezen wat je komend jaar kunt verwachten. Onze historie van afgelopen jaar en de jaren daarvoor is bepalend voor de toekomst.

Vanzelfsprekend kunnen we jullie alle ins & outs altijd toelichten, echter is het beste moment tijdens de ALV. Hier is ruimte om vragen te stellen over afgelopen jaar (jaarverslag) maar ook zeker over het komende jaar (jaarplan). Om dit plan te laten slagen zijn we zeker jullie input, maar daarna ook jullie energie nodig. Tijdens de ALV (13-02-2026) vragen we ook jullie input voor de komende jaren. Uiteraard draait de verenging om de leden, dus dan horen we graag wat jullie belangrijk vinden. Noteer dus zeker deze datum in je agenda en spreek dan met het bestuur over afgelopen en aankomend jaar.

Visie

Wij streven ernaar dat zoveel mogelijk mensen (kinderen en volwassenen) op een veilige en verantwoorde manier kunnen recreëren op, in en rond het water en dat deze mensen tevens in staat zijn om andere personen in (waters-)nood hulpverlening te kunnen bieden.

Missie 2024 – 2029

De missie zal zich voortvloeien uit verschillende thema's:

1. **Opleidingen**

   In de komende vijf jaar gaan we structureel de lifeguard open water opleiding aanbieden evenals de inzetbaarheidstrainingen op de dinsdagavond. De trainingen zullen meer gericht worden op de behoefte van de lifeguards. Denk hierbij aan PWO trainingen & thema trainingen. Binnen 5 jaar willen wij dat minstens 75% van de bewakende leden een lifeguard opleiding afgerond heeft.

2. **Professionalisering**

   Als Reddingsbrigade willen wij ons op twee punten richten, namelijk materiaal & representativiteit

   - *Materiaal: vanaf 1 april tot 1 oktober zullen alle materialen inzetbaar zijn.*
   - *Representativiteit: leden zullen zich ten alle tijden pro-actief en representatief opstellen in de functie die ze bekleden.*

3. **Evenementen**

   Het bewaken van evenementen is één van onze kerntaken, daardoor willen we onze leden bereidwillig zien om zich een aantal keer per jaar in te zetten voor dit doel. De hoeveelheid evenementen dient in balans te zijn met het aantal beschikbare vrijwilligers. De evenementen zullen water gerelateerd zijn. Over 5 jaar hebben we uiterlijk twee weken voor het evenement de bezetting rond.

4. **Leden werving & behoud**

   - *Werving: Een van de belangrijkste onderdelen in een vereniging zijn de leden van de brigade. Deze leden moeten we zien te behouden en nieuwe leden aan te trekken. De verhouding van de leden moet in balans zijn, daarmee willen we de generatie tussen de jeugdleden en de oudere leden opvullen in de komende 5 jaar (leeftijdscategorie 16-26 jaar).*

   - *Behoud: Betrokken leden zijn de kern van een gezonde vereniging. We willen onze leden betrokken houden door middel van goede en tijdige communicatie, interessante en leerzame evenementen en gezellige verengingsmomenten. Het moet te allen tijde bij alle leden en diens direct betrokkenen (ouders / verzorgers) bekend zijn wat er binnen de verenging speelt.*

5. **Cultuur**

   - *Veilig sportklimaat: binnen onze vereniging heerst een veilig sportklimaat. Een veilig sportklimaat omvat een geheel van afspraken, richtlijnen en waarden die er samen voor zorgen dat leden van de vereniging zich binnen de vereniging op hun gemak voelen en hun mentale en fysieke gezondheid gewaarborgd is. Men mag zich uiten op de manier zoals ze willen.*
   - *Hulpvaardigheid en bereidwilligheid naar de vereniging: 75% van de 16+ leden bereid is om een kaderfunctie te vervullen of diverse opdrachten op zich te nemen.*

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Samenstelling bestuur & commissies

Reddingsbrigade Drachten bestaat uit een 5-koppig bestuur, samengesteld uit het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) aangevuld met de voorzitter van de opleidingscommissie en de voorzitter van de operationele commissie.

Bestuur

Samenstelling bestuur d.d. 1 januari 2025

Voorzitter	Wout Raap
Secretaris	Hedwig Beumer
Penningmeester	Kevin Reijenga
Voorzitter materiaal commissie	Richard Hansen
Voorzitter opleidingscommissie	Lennard Haze

Opleidingscommissie

Samenstelling opleidingscommissie d.d. 1 januari 2025

Voorzitter	Lennard Haze
Secretaris	Hermien Ouwejan
Buiten trainingen	Marco van der Veen
Externe opleidingen	Marco van der Veen en Rudy Achttien
Zwembadzaken	Dido Koopmans
Examen coördinator	Marjoke Hoekstra

Materiaal commissie

Samenstelling materiaal d.d. 1 januari 2025

Voorzitter	Richard Hansen
Secretaris	Dennis Bekius
Materiaalbeheer	Tymo Huizinga
	Wouter Hamstra
	Robert-Jan Doddema
	Jasper Peeters
	Piet van der Veen

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Notulen algemene ledenvergadering 2025

Aanwezig: Wout, Richard, Lennard, Kevin, Hedwig, Jantsje, Doetie, Jody, Tymo, Wouter, Ljibbe, Sytske, Marjoke, Rick, Jerry, Marco, Jasper, Dennis, Hermien

Datum: 28 februari 2025

Notulist: Hedwig Beumer

Machtigingen:
Jente van der Weijde machtigt Kevin Reijenga
Michel Verherbrugge machtigt Kevin Reijenga
Talitha van der Weij machtigt Hedwig Beumer
Stefan van Teijlingen machtigt Lennard Haze
Roelien Wertien machtigt Wout Raap
Mike Wertien machtigt Wout Raap
Celina Wertien machtigt Hermien Ouwejan
Ineke van der Luit machtigt Hermien Ouwejan
Selwijn Hooijenga machtigt Doetie van der Ploeg

Welkom
Door onze voorzitter Wout Raap. Benoemen dat we het fijn vinden dat iedereen er is.
Hierbij wordt ook de agenda door besproken. De notulen van de vorige vergadering (2024) zijn vastgesteld zonder wijzigingen, waarvoor dank aan Hedwig Beumer voor het opstellen.

Jaarverslag 2024

Highlight bestuur

- Inzet Smalle Ee
  Verdrinking van een 14-jarige jongen. De inzet vanuit onze brigade (sonar van onze boot) heeft hieraan bijgedragen.

- Nieuwe zwembad
  Sinds 4 weken hebben we een nieuw zwembad in Drachten. Er is al een eerste evaluatie geweest van het zwembad gaat hiermee aan op de slag.

- Huishoudelijk reglement
  Is vernieuwd, komen we in onze vergadering op terug.

- Langdurige overeenkomst SKS
  Nieuw 3 jarig contract met SKS. Nieuwe afspraken zijn gemaakt en zullen de bewaking van het SKS weer oppakken. Transport van locatie a naar b wordt nu ook vergoed.

- Open dag brandweer
  Afgelopen jaar was er een open dag van de brandweer. Hier waren wij bij aangesloten en hebben wij ons gezicht goed kunnen laten zien. Er was veel animo. Dank aan de brandweer voor deze

- Ledenadministratie
  Het zit in het dagelijks bestuur. Celina is hierbij aangesloten en pakt een groot onderdeel van deze ledenadministratie op.

- Community App
  We hebben een community app opgestart om zo beter en gemakkelijker te kunnen communiceren met de achterban.

- Nieuwsbrief
  Jantsje, Jody & Doetie pakken dit op binnen de brigade. Hierdoor proberen we onze leden goed te informeren.

- Staffunctie; ledenwerving
  Jody heeft zich aangemeld voor deze functie en zal hier komend jaar vorm aan geven.

Highlights Opleidingcommissie

- Lifeguard opleiding
  vorig jaar is er intern voor het eerst een opleiding gestart. Iedereen heeft deze opleiding behaald. We hebben hierdoor een aantal lifeguards.

- Lifeguard groep donderdag
  Sinds de zomer gestart met een lifeguard groep. Laatste uur onder leiding van Marco v.d. Veen Avondmarathon doen we hierdoor ook aan mee.

- Reddingsmuseum
  Geslaagd uitje naar Den Helder – Reddingsmuseum Den Helder & KNRM Den Oever.

- Next Generation Lifeguard
  Project waarbij we een opleiding zrvz + ehbo diploma aanbieden. Die mensen zouden dan ook in de praktijk kunnen blijven hangen bij de brigade. Echter is dat niet echt gelukt. De financiering is gestopt waardoor het verder geen vervolg aan gegeven is.

- Overgang nieuwe zwembad
  Communicatie vanuit het zwembad was niet helemaal op en top. We zijn wel gestart met zwemmen en ondertussen zijn we aardig ingeburgerd in het nieuwe zwembad.

- Nieuwe hoofdtrainer
  Celina is gestart met nieuwe hoofdtrainster. We zijn blij met haar komst. Bevalt goed dat er iemand is die volledige focus heeft op het hoofdtrainerschap.

Highlights Materiaal commissie

- Inzetbaarheid materiaal
  Materiaal waar nodig was inzetbaar. Visie voor komend jaar is om pro actiever te zijn en beter te zorgen voor de spullen.

- Nieuwe EHBO tassen
  Zijn 3 stuks aangeschaft.

- NL Doet
  Nieuwe stijgers gebouwd. 3 kandidaten van Dirk v.d. Broek.

- Aanschaf materiaal n.a.v. inzet Smalle Ee
  Boeien zijn aangeschaft
- Picknick banken
  Gekocht. Friese NL Doet versie betaald.

Balans 2024

Highlights

- Kevin ligt de balans van 2024 toe.
- 5 redvesten zijn gekocht (handmatige).
- Door een aantal meevallers in de evenementen (€ 4000,-) in een aantal potjes verdeeld.
- Er wordt ook structureel geld weggelegd voor jubileums
- Stijging overige schulden – 20 duizend euro vanuit Shell
  Zonnepanelen, airco verwarmen / koelen, elektromotor 118 + accu's, nieuwe koelkasten in de kazerne, kozijn wordt vervangen + dubbel glas.

Kevin ligt het resultaat toe

- Opbrengsten; kleine daling in evenementen. 2023 hebben we MvdW gedraaid. Daar hebben we toen aardig wat geld mee opgehaald.
- Pakken naar Viking gebracht (1200 -1500 euro)
- Meevaller; rente liep op en kregen hierdoor geld.
- Onderaan de streep; 468 euro
- Voorstel is om dit toe te voegen zijn dan wordt dit toegevoegd aan het eigen vermogen.

- Kascommissie
  Alles zag er goed, netjes en verantwoordelijk uit. Goede administratie.

  Jente is aftreden, 3 jaar. Ljibbe heeft aangegeven dat hij de controle hiervan wil overgeven. Dennis eventueel het jaar erna (alleen mogelijk als hij geen commissie lid is).

- Lidmaatschapsvormen
  We doen een voorstel om een derde lidmaatschapsvorm toe te voegen.
  - Ondersteunend (2,75 euro)
  - Helpend lid (nieuwe toevoeging) (€ 10,-) – EHBO-herhaling, ledenactiviteiten, evenementen bewaking, beperkt zwemmen) – Dinsdagavond oefening mag aan deel te nemen.
  - Volledig lid (€ 17,50)

  Wisselen links naar rechts kan direct; teruggaan naar een lagere vorm is 3 maanden

  ➔ Helpend lid wordt toegevoegd aan de lidmaatschapsvormen. Na unaniem stemming.

- Huishoudelijk reglement
  Vorige versie is gedateerd (uit 2017). Deze is vernieuwd. Kevin ligt nieuw reglement toe.
  Toegevoegd wat wordt er van een instructeur verwacht. Aantal basale regels voor leden
  Getallen van vergoedingen waren verouderd. Deze getallen hebben we eruit gehaald. Nieuwe bedragen moeten wel via ALV vastgesteld worden. Lidmaatschapsvormen zijn toegevoegd.
  In ons vorig HHR; toegevoegd, als je geld van de brigade thuis hebt liggen (contanten), ben je zelf aansprakelijk bij bijv. kwijtraken.
  Veilig sportklimaat; gedragsnormen, VOG's aanvragen, grensoverschrijdend gedrag.

  Toevoegen conflictenmatrix
  RB Nederland heeft een conflicten matrix bedacht. Dit hebben wij doorgevoerd.
  Meerdere petten in een vereniging. Matrix staat in het HR.

  Commissie leden; Dennis vraagt hoe het zit met commissie leden met betrekking tot het conflicten matrix.
  To do bestuur

  HR komt op de website. Is in de vergadering aangenomen.

- Bestuursverkiezingen
  Bestuurcyclus van drie jaar.
  Dit jaar 2 bestuursverkiezingen.

  Voorzitter Materiaal Commissie: Richard. Hij is hierbij ook verkiesbaar. Er zijn geen nieuwe leden aangemeld.
  Secretaris: Hedwig Beumer. Zij is ook verkiesbaar. Naast Hedwig heeft ook Jody heeft zich beschikbaar gesteld.

  Toelichting van Jody; verkiesbaargesteld, positieve veranderingen bruggenbouwer tussen bestuur en leden.
  Toelichting Hedwig: vertrouwde sparringpartner, vertrouwd persoon.
  Dennis; bij stemming bij personen op twee aparte personen.

  Vraag Wouter; Hoe zit het met TCO?
  TCO – Team Collegiale Opvang
  kunnen we altijd opvragen bij gemeente??
  Bestuur kan ook TCO aanvragen.
  Hoe zit het met het waarborgen van incidenten? Staat in een verslag vast gelegd.

  Pauze
  Hierin wordt de stemming gedaan.

- Uitslag stemmingen
  Voorzitter materiaal commissie: Richard Hansen
  Secretaris: Hedwig Beumer

  Huishoudelijk reglement & lidmaatschapsvormen zijn in de vergadering al aangenomen.

  Hedwig & Richard zijn tot 2028 gesetteld in de functies.

- Begroting 2025
  Uitgelichte punten
  - Hogere posten EHBO; groep aan het begin van het jaar de volledige cursus gedaan.
  - ZRVZ; 2024 was hoger i.v.m. project NGL.
  - Gebruik reserve om contributie in 2025 niet te verhogen.
  - Onderhoud en reparaties hoger i.v.m. jaarlijkse kosten
  - PWO-vergoedingen lager -direct pinnen blijft belangrijk.

    Rick vraagt: kunnen we bij PWO niet beter inventariseren -> wel of niet kunnen betalen van de inzet?
    Wout geeft hier toelichting op hoe dit kan werken. We zijn en blijven hulpverleners.

    Wouter: iets kopen bij ons, krijg je korting op je sleep. Donateurschap.

- Waarderingsplan
  Dit plan is opgezet en gestructureerd.
  1 x in de 2 jaar ledenuitje jeugd (2027-2029)
  1 x in de 2 jaar ledenuitje senioren (2026-2028)
  1 x in de 5 jaar jubileumeditie (2025-2030-2035)

  Ieder jaar een kader relateert uitje/ waardering

En nu jullie aan zet; vooruit – Mentimeter.

Uitslagen zijn te zien in Mentimeter
Welke opleidingen of trainingen zie jij komend jaar graag aangeboden worden

- Vaarbewijs
  We komen standaard schippers te kort.

  Opleidingsinstituut in Grou → Vaarbewijs 1 gaan we aanbieden.
  Sportakkoord heeft hier subsidie voor gegeven.

  Urgent kan worden; marifonie is synoniem aan marifonie certificaat.

- BE Rijbewijs
  Er zijn op dit moment 3 chauffeurs die met de 129 mogen rijden.
  Rijbewijs biedt nog niet volledig dekking voor om dan met de 129 te rijden (je moet ook een juist voertuig hebben)
  Zou mooi zijn als we een korting krijgen (collectief)

- Basis motorkennis
  Hoe een motor op transportstand te zetten; algemene kennis eigen materiaal; hoe bedienen we het.
  In de dinsdag trainingen opleiding.

- Sonar; meer mensen kennis van hebben kunnen we het ook beter gebruiken/kennis.
  Samenwerking met de SAR. Namens Sar ligt er ook een aanbod voor een cursus. We kunnen mogelijk een gedeelte hiervan financieren.

  Wouter wil wel een basisuitleg geven. Koppeling met dinsdagavond/ Lennard.

- Chauffeur; bond gerichte opleiding. Het is op dit moment niet urgent voor onze vereniging. Kijken of we het misschien met RVR geschakeld kunnen worden.

- Senior Lifeguard; dit jaar geen opleiding. Hopelijk volgend jaar.
  Wout vraagt naar waar het gegeven kan worden.

Wat zie je het komende jaar graag anders aan onze materialen denk hierbij ook aan vervanging uitbreiding of inkrimping van materiaal

Helmen
Volgende stap is professionalisering. Je kunt er lampen/communicatie op bouwen.

Vaartuigen/ boot
2e snelle boot t.b.v. PWO.

Auto
Kan helpen bij stukje BE rijbewijs.

2 boten voor 1
Inkrimping van de vloot
Vlet/novu (1 nieuwe boot)

Wat verwacht je komend seizoen van het bestuur?

Gebeuren veel dingen achter de schermen; wat voor de schermen niet zichtbaar is.
Mag meer overgedeeld worden.

Beslissingen delen met de vereniging.
Nieuwsbrief toevoegen; kopje bestuur/materiaalcommissie/opleidingscommissie.

1 x in de drie maanden tijdens de nieuwsbrief.

Meer zichtbaarheid van de vereniging → wie zijn wij als vereniging. Wat doen we? Hoe doen we dat?
In de gemeente zichtbaarder worden. Aanhaken op actuele ontwikkelingen. Zorg dat je zichtbaar bent extern.

Oefenavond; 1x in de drie maanden groepsbinding; rond de tafel. Hoe is het?
Brigade gerelateerd. Check bij elkaar hoe het gaat? Ook een op een check doen.
Lifeguard een check doen.

Rondvraag

- Tijdens vakantie; op de donderdag dan een extra inzetbaarheidstraining
- Portofoons (zijn vaak leeg). Hier beter om denken.

REDDINGSBRIGADE
Fryslân
Drachten

Notulen Buitengewone ALV
Hermotorisering DRT-1-29

16 oktober 2025

Aanwezig
Richard, Wout, Jody, Tymo, Jasper, Wietse, Jerry, Sienna, Tamara, Stefan, Kevin, Ljibbe, Dido, Patrick, Doetie, Lennard, Jantsje, Marco, Milan, Hermien, Wessel, Jelco & Hedwig

Agenda

Inleiding
Wij zijn een vereniging van leden. Bij een ingrijpend besluit moeten wij de leden vragen om goedkeuring/ besluitvorming.

De begroting heeft geen ruimte voor "tegenvallers". Hierdoor moeten wij aan onze reserves aanbreken en willen hiervoor goedkeuring vragen.

Huidige situatie
Drachten 1-129; 100PK Honda, aangeschaft in 2020 (2 jaar oud – 2018).
Sinds 2024 heeft de motorstoringen. Outboard heeft de storing op kunnen lossen maar de storing blijft terugkomen.

Merk van de motor en de huidige leeftijd, horen geen aanleiding te geven als onbetrouwbare motor. Dus door onmacht kunnen wij niet op deze motor vertrouwen.

Wij willen een betrouwbare motor, die door onverklaarbare redenen dus niet betrouwbaar is.

Toekomstperspectief
Vervangen van de motor, of volledig uit elkaar halen van de motor. De kosten zijn hoog van het uit elkaar halen en we weten niet of het opgelost kan worden. Daardoor zijn we genoodzaakt een nieuwe motor aan te schaffen.

Voorstel is nu een nieuwe motor incl. 6 jaar garantie.

De wens is om een motor aan te schaffen met meer vermogen, zo vangen we 2 vliegen in 1 klap. We zijn daardoor daadkrachtiger, moderner, sneller, slagvaardiger en professioneler.

Motor: de nieuwe motor kan een ander merk betreffen, nieuwe gewoontes hebben, stiller zijn, zuiniger zijn maar heeft 6 jaar garantie.

Het is wel een hoge investering.

Actuele kansen

Outboard heeft ons een voorstel gedaan qua motors.

- Honda (dezelfde als we nu hebben)
- Tohatsu (voordeligste optie, meer PK)

- Honda (bekende techniek, en meer PK)
- Yamaha (meest kostbare optie; meer PK)
- Suzuki (meer PK en vernuftige techniek).

Stemming

Iedereen stemt unaniem voor, doormiddel van handen omhoog

Vragenrondje:

- Marco vraagt wat is de voorkeur voor de materiaal commissie: meer koppel of meer snelheid? Antwoord is meer koppel.

Jaarverslag bestuur 2025

2025 is het eerste jaar van het 5 jaren plan. Om dit plan op te stellen hebben we onze leden bevraagd wat zij belangrijk vinden en waar we als vereniging in kunnen groeien. Dit dialoog voeren we iedere ALV nogmaals om urgente ideeën te vergaren en om te peilen of we op de juiste route zijn. Daarnaast hebben we ter voorbereiding op de ALV aan de leden gevraagd om digitaal feedback te geven op de doelen en eventuele nieuwe subdoelen aan te dragen. In afgelopen jaar hebben naarst ons 5 jaren plan ook de focus gehad op de rest van de vereniging en acties. Zo hebben we ons 55-jarig jubileum gevierd in september. En hebben we sinds lange tijd weer eens deelgenomen aan avondmarathons in Deventer en in Staphorst.

Naast vele leuke activiteiten zoals clubavonden, de jaarlijkse BBQ en de zwemavonden in een fonkelnieuw zwembad zijn we natuurlijk ook enorm nuttig bezig geweest. Zo hebben we wederom bewaakt bij de bekende evenementen zoals de survivalrun in de Knipe, de sinterklaasintocht, de elfstedenroeimarathon, roeisloepenrace vanuit Grou en tijdens het SKS met meer incidenten dan ooit tevoren. Het is erg goed om te zien dat we deze evenementen zelf kunnen bemensen en dat we bijna geen lifeguards van buurtbrigades hoeven te vragen. Dit maakt ons sterk en slagvaardig.

Naast de bewakingen van evenementen zijn we dit jaar 11 keer gevraagd voor PWO inzetten waarbij ook een groot incident op 22-09 in Warten. Helaas is aan het eind van het PWO-seizoen de 100 PK motor van onze 129 gesneuveld. Gelukkig hebben we deze ondertussen kunnen vervangen voor een nieuwe 150PK Honda. Voor deze nieuwe motor hebben we een aantal subsidies kunnen gebruiken. Daarnaast hebben we met behulp van subsidie ook de motor van de 118 kunnen vervangen door een elektrische welke we kunnen laden met behulp van zonnepanelen op het dak van onze kazerne.

Net als afgelopen jaren verzoeken wij iedereen voorafgaand aan de algemene leden vergadering het jaarverslag door te lezen, waardoor tijdens de ALV de beschikbare tijd zo effectief mogelijk besteed kan worden. Wij hopen velen van jullie te zien tijdens de ALV, niet alleen om duidelijk te maken wat we het afgelopen jaar hebben bereikt, maar ook om de plannen en doelen voor het komende jaar en jaren aan jullie voor te leggen. Het doel is om de ALV net als in 2025 zo interactief mogelijk te maken, weet je dus iets wat je wilt bespreken kom dan vooral en maak je thema duidelijk en bespreekbaar voor het bestuur en de leden. Hoewel de ALV een aantal jaar slechter bezocht werd zijn we blij om te zien dat de laatste jaren de opkomst goed is en dat we gezamenlijk een mooi dialoog kunnen voeren over onze mooie vereniging.

Wout Raap
Voorzitter

Evaluatie op de doelstellingen van 2025

Vanuit de missie in het 5 jaren plan zullen we ons ieder jaar focussen op onderdelen van de thema's. Dit jaar zullen de volgende actiepunten de aandacht krijgen:

1. **Opleidingen**
   - *In 2025 gaan we wederom de lifeguard opleiding aanbieden. Maar daarnaast ook de cursus vaarbewijs. Het doel hiermee is om meer leden te verbinden aan de vereniging en op een hoger niveau op te leiden.*

     De opleiding lifeguard en de cursus vaarbewijs heeft in 2025 niet plaatsgevonden. Dit is uitgesteld naar begin 2026. De lifeguard opleiding had te weinig animo.

     De BE-cursus voor het rijbewijs is wel georganiseerd en hiervan zijn een aantal kandidaten al geslaagd.

2. **Professionalisering**
   - *Materiaal:*
     i. *Het hoofddoel is om gestructureerd bezig te gaan met een onderhoudsplan. Hierdoor willen we ervoor zorgen dat we op een efficiënte manier ons materiaal inzetbaar hebben.*

     Tot op heden is er nog geen onderhoudsplan gerealiseerd. Hier is de materiaalcommissie aan begonnen en zal dit begin 2026 afronden.

     ii. *Coating: voor 1 april willen we de coating van de 129 hersteld hebben. Dit zorgt voor een professionelere uitstraling.*

     Voor 1 april is de coating van de 129 hersteld. Dit zorgt voor een professionele uitstraling.

   - *Representativiteit:*
     i. *Website; in 2025 gaan we aan de slag met het professionaliseren van onze website.*

     We zijn over naar een nieuwe website. www.reddingsbrigadedrachten.nl. Het heeft een andere look and feel. In 2026 zal dit uitgebreid worden met informatie over EHBO en ons materiaal.

3. **Evenementen**
   - *Het doel is om ervoor te zorgen dat de planning van de evenementen i.c.m. de andere activiteiten van de brigade efficiënter is. We willen ervoor zorgen dat er geen overlap van activiteiten is. Hiervoor maken wij een jaarplanning die voor alle leden beschikbaar is.*
     Er is een jaarplanning gemaakt voor 2025 dat gedeeld is met de coördinator van de evenementen. Naast de jaarplanning heeft het ook meegespeeld dat we meer lifeguards hebben om in te zetten. Dit is een mooie vooruitgang.

4. **Leden werving en behoud**
   - *Werving*:
     i. *Er is een plan opgesteld om te zorgen voor actieve ledenwerving, hiervoor wordt nog een tweede persoon gezocht om dit plan nog beter tot uiting te kunnen brengen.*

     Afgelopen jaar is er een plan opgesteld voor de ledenwerving. Er wordt nog gezocht naar een tweede lid om dit plan tot een groter succes te maken.

- *Behoud:*
  i. *Voor het behouden van leden willen we ons inzetten op onze nieuwe leden; hiervoor willen we in 2025 ervoor zorgen dat er standaard een informatiepakket beschikbaar is.*
  Dit doel is niet behaald en zal meegenomen worden naar 2026.

  ii. *Lidmaatschapsvormen; Er worden nieuwe lidmaatschapsvormen voorgelegd tijdens de ALV; bij goedkeur wordt dit in uitvoering gebracht.*
  Tijdens de ALV zijn er 3 lidmaatschapsvormen voorgelegd. Deze zijn tijdens de ALV goedgekeurd. We hebben volledig lid, helpend lid en ondersteunend lidmaatschap.

  iii. *Clubactiviteiten; er worden in 2025, 6 clubavonden georganiseerd.*
  Er zijn drie georganiseerd, waarvan 2 plaats hebben gevonden.

5. **Cultuur**

- *Waardering; In 2025 willen we onderzoeken of leden voldoening behalen uit de functie die ze bekleden en hier voldoende voor worden gewaardeerd.*

  Het doel is niet behaald, we vinden dit wel een belangrijk doel en hebben het streven dit in 2026 te peilen bij onze leden.

- *Hulpvaardigheid en bereidwilligheid naar de vereniging: inzichtelijk maken welke functies er zijn binnen de vereniging waardoor leden weten waar ze zich zouden kunnen inzetten om de vereniging te ondersteunen.*

  Er is een overzicht gemaakt van de taken binnen de vereniging. Deze zijn vindbaar op onze website en zijn gedeeld met de leden.

Jaarverslag financiën 2025

Inleiding

Dit financiële verslag bestaat uit meerdere delen te weten:
- Balans
- Resultatenrekening
- Jaarrekening 2025

Algemeen
De kosten en opbrengsten zijn verantwoord in het jaar waarop ze betrekking hebben. Dit betekent dat posten die betaald of ontvangen worden in een ander jaar dan waarop ze betrekking hebben tot uitdrukking komen op de balans. Op deze manier wordt met de verslaglegging op een goede wijze inzicht verschaft in het resultaat van de vereniging over een bepaald jaar.

Balans
Een korte toelichting op de balans wordt per post onder aan de balans weergegeven.
Het voorstel van de penningmeester is om het gerealiseerde resultaat 2025 (€ 525,-) toe te voegen aan het eigen vermogen. Dit voorstel is door het bestuur overgenomen en wordt als zodanig tijdens de Algemene Vergadering ter instemming gebracht.

Resultaatrekening
De resultatenrekening is feitelijk een uiteenzetting van alle opbrengsten en kosten van het afgelopen boekjaar.

Opbrengsten
Ten opzichte van 2024 zijn de opbrengsten eenmalige hoog i.v.m. diverse sponsorbijdrages die we hebben ontvangen voor verschillende verduurzamingsinvesteringen. In 2026 zullen deze opbrengsten niet nogmaals plaats vinden. Doordat we in 2025 veel evenementen bewakingen hebben kunnen uitvoeren zonder dat hiervoor ondersteuning nodig was uit andere brigades is de ontvangen vergoeding hiervoor hoger ten opzichte van 2024.

Kosten
Doordat er in 2025 een cursus BE rijbewijs is georganiseerd zijn de kosten voor opleidingen hoger dan 2024. De deelnemers hebben deze kosten zelf betaald wat ook te zien is aan de hogere opbrengsten bij opleidingen. Er zijn diverse investeringen gedaan in bijvoorbeeld de elektromotor van de 118, nieuwe kozijnen, airco en witgoed op de kazerne. Ook hebben we na de goedkeuring van de leden een nieuwe motor aangeschaft voor de 129. Deze punten zijn opgenomen in de post ‘aanschaf materiaal’.

In 2025 is het niet gelukt om de overlevingspakken te laten onderhouden dit zal uitgevoerd worden begin 2026. De kosten hiervoor zijn gereserveerd voor 2026. In 2025 zijn een aantal reserves gebruikt maar hebben we deze ook weer kunnen aanvullen door het resultaat wat we als vereniging hebben kunnen bereiken afgelopen jaar.

Balans

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

Materiële vaste activa				**Verenigingsvermogen**		
Kazerne	1.313			Eigen vermogen	17.920	D
Boten	1.645			Resultaat boekjaar	525	E
Inventaris	299			Reservering algemeen	4.000	F
		3.257		Reservering PWO	4.000	G
				Reservering vervangen materiaal	16.000	H
		380	A	Reservering vervangen boten	9.000	I
Voorraden				Reservering groot onderhoud	8.000	J
				Reservering jubileum	4.000	K
					63.444	
Vorderingen				**Langlopende schulden**		
Debiteuren		708		Borg		883 L
Overige vorderingen en overlopende activa		527	B			
Liquide middelen		100.166	C	**Kortlopende schulden**		
				Crediteuren	11.890	M
				Overige schulden en overlopende passiva	28.822	N
					40.712	
		105.038				105.038

A	Betreft kleding die bestemd is voor de verkoop.
B	Betreft de nog te ontvangen bedragen
C	Saldo's van de bankrekeningen
D	Betreft het eigen vermogen van de vereniging
E	Resultaat van boekjaar 20234
F	Reserve voor algemene zaken
G	Reserve voor grote PWO uitgaven
H	Reserve voor het vervangen van materiaal
I	Reserve voor het vervangen van boten
J	Reserve ten behoeve van groot onderhoud
K	Reserve ten behoeve van jubileum
L	Betreft borg voor trainerskleding, parkeervergunningen en sleutels
M	Betreft de nog te betalen crediteuren
N	Betreft vooruit ontvangen subsidies en sponsoring, nog te ontvangen inkoopfacturen en vooruitbetaalde verkoopfacturen

Resultaatrekening

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Bruto-omzet		
Contributie	10.070	9.203
Sponsoring & ledenactiviteiten	38.047	308
Kleding	1.762	1.057
Opleidingen	10.457	5.783
Verkoop en verhuur materiaal	300	0
Evenementen	18.469	11.151
PWO vergoeding	1.025	484
Overige opbrengsten	357	213
	80.487	28.199
Directe kosten		
Ledenactiviteiten	2.711	2.125
PWO kosten	231	316
Kleding	1.617	1.085
Opleidingen	9.236	4.387
Evenementen	6.389	3.549
Overige kosten	145	281
	20.330	11.743
Vrijwilligerskosten		
Trainerskleding	0	215
Reiskosten	176	290
Overige kosten	0	120
	176	625
Verblijfskosten		
Huur kazerne	4.642	4.847
Energie	198	230
	4.841	5.077
Materiaalkosten		
Onderhoud en reparaties	4.905	3.049
Uitkering verzekering	0	-297
Aanschaf materiaal	32.445	380
EHBO materiaal	512	232
Brandstof	236	87
	38.098	3.451

Administratiekosten		
Website en email	58	266
Boekhouding	290	272
Overige administratiekosten	39	23
	388	561
Algemene kosten		
Verzekeringen	1.803	1.828
Agentschap Telecom	213	205
Overige algemene kosten	371	479
	2.386	2.512
Afschrijvingen		
Afschrijvingen	468	548
Mutatie reservingen		
Reserveren	14.000	3.500
Rente baten		
Ontvangen rente	-1.148	-689
Rentelasten en soortgelijke kosten		
Bankkosten	424	400
Resultaat	525	468